

서울특별시마포구시설관리공단 공고 제2019 - 91호

서울특별시 마포구시설관리공단 제4회 일반직(기술 7급/ 전기) 공개경쟁채용 공고(블라인드)

서울특별시 마포구시설관리공단의 미래를 열어갈 전문적인 지식과 역량을 갖춘 유능한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2019년 7월 12일

서울특별시 마포구시설관리공단 이사장 

1 공단 소개

마포구시설관리공단은 1998년 1월 1일자로 마포개발공사로 설립되어 2004년 7월 1일자로 마포구시설관리공단 명칭을 변경하여 마포구로부터 위탁받은 공공시설 · 공영주차장 마포농수산물시장 등을 관리 운영하는 지방공기업입니다.

□ 공단의 비전 및 미션

- 미 션 : 최상의 공공시설 관리로 마포구민의 복리 증진
- 비 전 : 최우수공기업, 그 이상의 고객가치와 성과를 향하여
- 핵심가치 : 고객가치 / 성과창출 / 조직역량 / 혁신지향

□ 인재상 : 봉사인 / 창조인 / 전문인

2 채용분야 및 인원

□ 채용인원: 총 1명

구 분		인원	직무내용 (NCS직무기술서 참조)	기본연봉 (2018년 기준)	비고
직종	직급(분야)				
일반직	기술직 7급 / 신규 (전기)	3명	· 전기설비 유지관리, 운영 안전관리 등	19,528천원 (부가급여 별도)	만 34세 이하 청년 채용 (신규)

3 근무조건

- ☐ 계약기간 : 계약일로부터 정년까지(만 60세)
- ☐ 근무시간 : 주 40시간을 기본으로 하되 탄력근로제 등으로 변경 될 수 있음
 ※ 채용 후 순환근무 등으로 근무지 및 근무시간이 변경될 수 있으며 사업장 운영상황에 따라 주휴일, 근무시간은 달라질 수 있음.(야근, 주말 근무 등을 할 수도 있음)
- ☐ 보수 및 복리후생 : 마포구시설관리공단 보수규정에 따름
- ☐ 임용예정일

구분	임용일	비고
1명(결원 충원)	2019. 8. 9.(금), 09시	
2명(신규 사업 인수 후)	별도 일정 통보 *운영일정에 따라 조기 임용 할 수도 있음	2019년 하반기

4 응시 자격요건

가. 공통요건

구분	자격기준	비고
근무일자	채용 예정일 부터 근무 가능한 자	
결격사유	1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행이 면제된 날부터 5년을 경과하지 아니한 자 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 7. 징계에 의하여 파면, 해임처분을 받은 날부터 5년을 경과하지 아니한 자 8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자 9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 10. 취업제한 적용을 받는 자 11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나 아니 한 사람 12. 고용계약 위반으로 계약이 해지된 자 13. 부조리 등 징계로 인해 계약이 해지된 자	

- 6개월의 수습근무 후 평가를 거쳐 적격자에 한하여 임용
- 응시자중 해당분야 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.

나. 분야별 자격기준(기준일: 공고일)

- 다음 자격요건을 갖춘 자로 자격요건 미달시 응시 불가 (자격증은 공고일 기준으로 유효한 것에 한함) / (거주지, 성별, 학력 제한 없음)

모집구분		응시자격
		자격기준
신규 일반직	청년채용 기술직 7급(전기)	① 해당분야 기능사 이상 자격증 소지자로서 만 15세 이상 만 34세 이하 ※ 응시 가능 연령은 공고일 현재 기준임 ※ 관련 분야 기사 자격증 소지자 우대 ② 우대사항 • 관련 경력자 및 OA 자격증 소지자

※ 근무상한연령: 만 60세

5 전형절차

채용직종		채용분야	서류심사	면접심사	비고
일반직	기술직 (7급)	전기	40%	60%	

☐ 서류전형

- 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격 등 적합여부 심사
- 합격자 결정 : 점수 순에 의하여 합격자 결정(고 득점자 순)
 - 동점자 발생 시 동점자 범위 안에서 전원 합격처리
- 불합격 : 평균점수 60점 미만인자 제외(면접전형 미 실시)
- 선발예정인원 : 최종 선발 예정인원의 **5배수(합격자 포함)**

☐ 면접전형

- 블라인드 면접기반의 경험(경력), 지식, 인성 위주의 구술면접
- 면접 평정표에 의거 위원별 점수 합산하여 고득점 순으로 순위 결정
- 동점자 발생 시 면접심사위원회에서 결정

☐ 최종합격자결정

- 면접심사위원회에서 각 평가 항목별 반영비율에 따라 최고 득점자 순으로 합격자 결정.
단, 평균점수가 70미만일 경우 적격자 없음으로 선발하지 않음.
- 최종심사 결과 동점자 발생시 인사규정시행내규 제13조에 따라 취업지원대상자, 면접시험 성적 순에 따라 합격자를 결정하되, 면접시험 성적까지 동점일 경우 인사위원회에서 결정.

6 접수방법 및 제출서류

□ 접수방법

- 지원서 교부 : 홈페이지를 이용하여 내려 받아 사용
- 접수기간 : 2019. 7. 15.(월) ~ 7. 22.(월) (6일간, 09:00~18:00, 공휴일, 토·일요일 제외)
- 접수방법 : 방문접수(우편접수 불가)
- 접 수 처 : 서울특별시 마포구 월드컵로 235 마포구시설관리공단 경영기획팀(2층)

□ 제출서류

구분	제 출 서 류	비 고
입사지원 시 제출	① 입사지원서(공단양식) ② 자기소개서(공단양식) ③ 개인정보 수집 및 이용 동의서(미제출 또는 미동의시 접수 불가) ④ 장애인등 가점 및 우대 사항을 증명할 수 있는 서류(해당자에 한함) ⑤ 채용자격기준의 경력 및 자격을 증명할 수 있는 서류(해당자에 한함) (자격증 제출시 주민등록번호, 사진 등은 마스킹 처리 후 제출)	미제출시 미인정
최종 합격자에 한하여 제출	① 임용대상자 등록원서(공단 비치) ② 가족관계증명서 및 주민등록등본, 초본(병역사항 표시) ③ 최종학교졸업증명서 ④ 채용신체검사 ⑤ 통장사본 ⑥ 반명함사진(3X4) ⑦후견등기사항 부존재 증명서(법원)	

○ 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 제출자료가 응시 원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있으니, 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

○ 제출 서류 반환

제출하신 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 반환청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환하고 청구기간 이후에는 채용서류를 반환하지 않습니다.

(단, 제7조 제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환 불가)

- 반환청구기간 : 최종합격자 공고일 이후 14일부터 60일까지
- 청구양식 : 채용절차 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식
- 청구방법 : 반환청구서 fax 송신(02-376-0293)후 수신여부 유선확인 必
- 반환방법 : 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령

※ 모든 증빙서류 제출 시, 유의사항

- 주민등록번호가 기재된 경우, 주민등록번호 전체를 반드시 '마스킹'처리 후 제출할 것.

(주민등록번호 전체 마스킹 미 처리시, 제출 불가함.)

예) 190101 - 123456 ➔ ***** - *****

(마스킹테이프, 유성사인펜 등으로 주민등록번호 전체를 마스킹 함)

7 채용(시험) 일정(예정)

구 분	일 정	비 고
채용 공고	2019. 7. 12.(금) ~ 2019. 7. 22.(월)	우리공단 홈페이지 등
원서 접수 방법	방문 접수 (등기우편 및 이메일 접수 불가)	마포구청·공단 홈페이지, 클린아이 등
원서 접수 기간	2019. 7. 15.(월) ~ 22.(월), 18:00까지	
서류 심사	2019. 7. 24.(수), 10시	공단 내 회의실
서류심사 합격자발표	2019. 7. 26.(금), 09시	우리공단 홈페이지 등
면접 심사	2019. 7. 31.(수), 14시	우리공단 2층 대회의실
합격자 발표	2019. 8. 1.(목), 09시	우리공단 홈페이지 등
합격자 등록	2019. 8. 2.(금) ~ 8. 8.(목)18:00까지	경영기획팀
합격자 임용	2019. 8. 9.(금), 09시	예정

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

※ 시험관련 사항은 공단홈페이지(<http://www.mfmc.or.kr>),

지방공기업경영정보시스템(www.cleaneye.go.kr)에 별도 공고합니다.

☐ 예비합격자 선발: 최종 선발 예정인원의 3배수(합격자 포함)

※ 최종합격자 중에서 결격자가 발생하거나, 임용 포기 또는 직원의 퇴직 등에 따라 결원이 발생할 경우 순위에 따라 예비합격자를 임용함.(유효기간 6개월)

8 가점 및 우대사항

- ① 장애인(장애인 관련 서류 제출자): 서류전형의 5% 가점 부여
- ② 기타 사회적약자(국민기초생활 수급권자, 다문화가정, 북한이탈주민): 서류전형의 5% 가점 부여
- ③ 국가유공자(5~10%)

9 응시자 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 지원자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 확인하고 원서를 접수하기 바랍니다.
- 지원서 등 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하며 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 간주하여 합격을 취소할 수 있습니다.
- 추후 서류내용의 허위사실이 발견될 경우에는 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 본 채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 문자안내 및 마포구시설관리공단 홈페이지, 지방공기업경영정보시스템에 공고합니다.
- 응시인원이 채용인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 결격사유가 발견된 경우 합격은 취소됩니다.
- 기타 채용과 관련한 문의사항은 공단 경영지원팀(☎02-300-5027)로 문의하시기 바랍니다.

[NCS 기반 직무기술서: 전기분야]

채용 분야	전기분야	분류 체계	대분류	23.환경·에너지·안전	
			중분류	06.산업안전	
			소분류	01.산업안전관리	
			세분류	01.기계안전관리	02.전기안전관리
능력 단위	○ (전기안전관리) 01.전기설비 안전관리 04.전기안전관리 14.전기작업의 안전				
직무 수행 내용	○ (전기안전관리) 전기에너지로 인한 재해(감전, 전기화재 등)분석을 통하여 전기의 위험성을 도출하고 전기재해방지에 대한 기반기술을 이해함으로써, 감전재해·전기화재·전기설비안전 등에 적용하여 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위한 업무				
필요 지식	○ (전기안전관리) 전기안전관련 법령, 계기 상태 및 측정장비 사용방법, 원격제어 감시시스템 원리, 전기도면(시퀀스 회로, 결선도, 간선계통도 등) 해석, 계통연계시스템 작동원리, 설계도면 관련 지식, 전기설비 명세서(specification) 및 시험성적서, 정전작업, 활선작업 등 전기작업의 위험성에 관한 지식, 감전(전격)·화재·폭발의 메커니즘에 관한 지식, 이동형·휴대용 전기기계·기구의 위험성에 관한 지식, 누전차단기의 작동 원리·종류·선택기준·설치요령 등에 관한 지식, 접지의 방법, 접지의 목적, 접지의 종류 및 대상에 대한 지식, 정전기로 인한 전격·장해, 화재폭발 메커니즘에 대한 지식, 정전기로 인한 사고·재해 방지 대책에 관한 지식, 단락접지, 잔류전하 방전에 관한 지식, 보호구의 선정, 사용 전 시험 및 착용방법에 관한 지식, 방호구, 활선작업 기구 및 장치의 안전한 사용방법, 활선작업의 위험성에 관한 지식, 활선작업용 기구·장치사용에 관한 지식, 절연용보호구의 착용, 방호구 설치에 관한 지식, 충전전로의 사용전압 및 접근한계 거리에 관한 지식, 감전(전격)의 메커니즘에 관한 지식, 근로자 및 설비에 대한 응급조치 관련 지식				
필요 기술	○ (전기안전관리) 전기도면(단선결선도, 간선계통도 등) 해석능력, 계기 판독 및 측정장비 사용능력, 위험요소 파악능력, 원격제어 감시시스템 운용능력, 측정장비 사용능력, 위험요소 파악능력, 계측기 사용 능력, 계측결과 분석 능력, 위험성평가능력, 비상대응 조직체계 구성능력, 전기작업 형태와 장소를 파악할 수 있는 능력, 전기사고·재해 발생의 메커니즘을 분석할 수 있는 능력, 전기사고, 감전사고 사례를 검색할 수 있는 능력, 감전사고의 피해정도를 예측할 수 있는 능력, 전기사고·재해의 특성을 예측할 수 있는 능력, 정전작업의 요령을 파악할 수 있는 능력, 검전 및 단락접지 요령을 파악할 수 있는 능력, 잔류전하를 방전할 수 있는 능력, 개폐기관리 및 표지판을 안전하게 설치할 수 있는 능력, 절연용 보호구를 규정에 맞게 착용할 수 있는 능력, 활선작업 요령을 파악할 수 있는 능력, 활선작업용 기구·장치사용 능력, 절연용방호구 설치 능력, 절연용보호구 사용 능력, 충전전로 사용전압 및 접근한계 거리를 파악할 수 있는 능력				
직무 수행 태도	○ (전기안전관리) 안전수칙 준수, 상세도면 등의 검토, 각종 법령 정보를 수집과 내용 확인의지, 법적 범위를 조사하기 위하여 지속적으로 법령을 검토하고 개정사항을 확인 의지, 과학적인 사고, 논리적 사고, 안전사고 예방기법 적용의지				
자격 사항	전기, 소방, 기계, 통신, 보일러 등 해당 직무 기능사 이상 자격증 소지자				
직업 기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력, 직업윤리				
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr				