

2018년도 행정사무감사 결과에 대한 시정 및 처리요구 사항 보고(행정건설위원회)

연번	시정 및 처리 요구사항	조치결과및 향후 추진계획	처 리 부 서
62	현재 노상주차장 주차요금 징수방식이 낙후된 것 같은데, 주차요금 징수관리 시스템의 개선방안을 검토 바람.	<ul style="list-style-type: none"> ■ 추진상황 : 완 료 ■ 추진내용 : 노상주차장 주차요금 징수프로그램 개선(임차) <ul style="list-style-type: none"> - 도입시기 : 2018. 7월 - 임 차 료 : 27,840천원(월2,320천원) - 도입방법 : 검증된 기존 프로그램 임차 - 도입내용 : IC카드방식 변경, 차량번호 자동 인식, 미납데이터 이관, 상황 모니터링등 	시 설 관 리 공 단
63	성과급 지급에 있어 임직원과 비정규직인 현업직이 차이가 많아 보임. 현업직 직원의 성과급 및 근무 여건 등 개선 검토 바람.	<ul style="list-style-type: none"> ■ 추진상황 : 완 료 ■ 추진내용 : 2018년 성과급(100%) 지급 <ul style="list-style-type: none"> - 일 시 : 2018.9.20 - 대상자 : 124명(공무직, 현업직) ■ 향후계획 : 2019년 경영평가 결과에 따라 상향지급 검토 	시 설 관 리 공 단
64	지방계약법 시행령에 따르면 전체사업내용이 확정된 공사는 분할하지 않도록 되어있는데, 같은 공사에 대해 분할한 사례가 있으니 시정 바람.	<ul style="list-style-type: none"> ■ 추진상황 : 완 료 ■ 추진내용 : 각 사업부서에 분리발주 금지 재강조 시달(2018.10.25) <ul style="list-style-type: none"> - 주요내용 : “지방계약법시행령 제77조” 및 “지방자치단체 입찰 및 계약집행기준”에 따르면 전체 사업내용이 확정된 공사는 성질이나 규모 등에 비추어 시기적으로 분할하거나 공사량을 구조별·공종별로 분할하지 아니하고 일괄 계약하여야 함에 따라, 각 사업부서는 공사에 대해 공종별, 시기적으로 분할하여 계약하는 일이 없도록 조치(전 직원 공람) 	시 설 관 리 공 단

연번	시정 및 처리 요구사항	조치결과및 향후 추진계획	처 리 부 서
65	2017년도 '나'등급인데 2018년도 경영평가 등급이 '다' 받았는데 어떤 지표가 부족했는지? 적극적으로 개선방안 검토 바람.	<ul style="list-style-type: none"> ■ 추진상황 : 추진중 - 마포구시설관리공단은 총점 85.11점으로 시설관리공단 평균 85.47점에 0.36점이 낮은 다등급(37개/26위)으로 5개 대지표[리더십/전략(↓0.3점), 경영시스템(↓14.35점), 경영성과(↑3.51점), 사회적 가치(↓1.01점), 정책준수(↓2.86점)] 가운데 경영성과를 제외한 4개 지표가 평균 대비 낮아 이에 대한 개선보완이 필요할 것임. ■ 추진내용 : 지방공기업 경영평가는 효율성 위주 평가에서 자율·협력·사회통합 중심의 평가체제로 개편하고 있어, 현 정부의 정책기조에 따른 비전의 적정성 검토와 그에 따른 중장기 경영전략 보완 추진 ○ 비전 및 경영전략 수립의 적정성 검토 - '사회적 가치' 분야 지표가 반영된 비전 - 중장기 전략 계획의 방향 설정 필요 ① 좋은 일자리 창출 및 질 개선을 위한 전략 ② 사회적 가치(주민참여, 지역경제 활성화, 사회적 약자 배려 등) 반영 ○ 사업 별 업무 프로세스와 일하는 방식에 있어 경영진과 관리직, 하위직급이 각각 기관의 사업과 업무에 대해 개선 ■ 향후계획 ○ 지방공기업 피드백 컨설팅 실시 : 2018.11.5 - 기본 운영 방향 재설정과 중장기 전략 보완(2018. 12월) ○ 지속가능경영을 위한 컨설팅 및 추진(~2019. 6월) 	시설관리공단
66	시설 인력중 파견인력에 대한 보수를 공단에서 지급하고 있는데, 서울시 25개 자치구 중 유일하게 우리공단만 운영업체에서 지급하지 않고 공단에서 지급함. 향후 운영업체에 대한 특혜문제가 발생할 수 있으니 개선방안 검토 바람.	<ul style="list-style-type: none"> ■ 추진상황 : 완 료 ■ 추진내용 : 2019년 구청장 주요업무계획 보고(2018.10.5)시 건의사항(연번 2) 보고 - 구민체육센터 외 수탁사업 예산변경으로 경영수지 개선 	시설관리공단
67	회장 분할 계약, 채용비리, 공단 노조 문제 등 여러 사안들에 대해 이사장은 책임과 함께 개선방안을 검토 바람.	<ul style="list-style-type: none"> ■ 추진상황 : 추진중 ■ 추진내용 - 채용절차 등 노동관계법 미 준수사항 등을 개선을 위한 용역 추진(용역기간 : 2018. 10. 1 ~ 12. 31까지) - 채용비리 근절을 위한 채용절차 외부 위원 참여 확대 : 어린이집 원장 채용(공고기간 : 2018. 10. 8 ~ 18)시 마포구보육정책위원회 위원을 서류 및 면접심사 참여로 채용절차 공정성 확보 노력 등 ■ 향후계획 : 분할계약 방지를 위해 2019년 통합발주 가능사업 통합발주 관련 회의 진행(2018.11.7. 예정) 	시설관리공단