

서울특별시마포구시설관리공단 공고 제2025 - 63호

2025년 제2회 직원 채용 공고

서울특별시 마포구시설관리공단의 미래를 열어갈 전문적인 지식과 역량을 갖춘 유능한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2025. 7. 15.

서울특별시 마포구시설관리공단 이사장



1 공단 소개

마포구시설관리공단은 1998년 1월 1일 마포개발공사로 설립된 후 2004년 7월 1일자로 마포구시설관리공단으로 명칭을 변경하여 마포구로부터 위탁받은 공공시설 · 공영주차장 · 마포농수산물시장 등을 관리 · 운영하는 지방공기업입니다.

☐ 미션 및 비전과 핵심가치

- 미 셴 : 최상의 공공서비스 제공으로 구민이 복리증진 기여
- 비 전 : 안전과 행복, 친환경 경영으로 구민이 신뢰할 수 있는 투명한 일류 공기업
- 핵심가치 : 조화 / 행복 / 지속성장 / 전문

☐ 인재상 : 친절 · 봉사인 / 혁신 · 청렴인 / 전문인

2 채용분야 및 인원

☐ 채용인원 : 총 6명

응시구분	채용직급	채용분야	채용인원	직 무 내 용	비 고
청 년 제한경쟁	일반직 7급	사무직	2명	· 공단 운영 전반 일반행정 경영관리 ※ 청년고용특별법 에 따른 청년 채용 (만 18세 이상 만 34세 이하인 청년)	청년 채용
일 반 경 쟁		기술직(기계)	4명	· 공단 사업장 시설물 점검 · 관리 · 운영 - 시설물 유지보수 및 관리 등	관련 자격
합 계			6명	※ 세부 업무는 발령 부서의 업무분장에 따라 변경될 수 있음	

3 근로 조건

☐ 근로기간

채용직급	고용연령	고용기간
일반직 7급(사무)	만 18세 이상 ~ 34세 이하	· 임용일로부터 일반직 정년(만 60세)
일반직 7급(기술)	만 18세 이상	

※ 일반직에 한하여 3개월 수습근무 후 평가를 거쳐 적격자에 한하여 임용

☐ 근무시간

○ 주 40시간을 기본으로 하되 주말·야간·교대근무 실시 가능

※ 채용 후 탄력근무제 또는 순환근무 등으로 근무지 및 근무시간이 변경될 수 있으며
사업장 운영상황 등에 따라 주휴일을 달리할 수 있음.

☐ 보수 및 복리후생

○ 마포구시설관리공단 내부규정에 따름

채용직급	기본연봉		경력인정여부	비 고
일반직 7급	2025년도 기준	29,541,720원	3년 이내의 군 의무복무기간 외 미인정	※ 마포구 생활임금 적용, 4대보험 가입 ※ 부가급 등 별도

4 응시 자격요건

☐ 응시자 공통 응시요건

- 학력 · 성별 · 거주지 : 제한 없음
- 남자의 경우 「병역법」에 따른 병역의무를 기피하여 처벌을 받지 않은 자
- 근무일자 : 임용 예정일부터 근무가 가능한 자
- 결격사유 : 공단 인사규정 제14조에 해당않는 자 (임용등록시 결격사유조회 실시)

인사규정 제14조(결격사유) 다음각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행이 면제된 날부터 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자

○ 가산점 부여 우대사항

구 분	관계 법령	가 산	비 고
장 애 인	장애인복지법, 장애인고용촉진 및 직업재활법	5%	
청 년 층	청년고용촉진 특별법	5%	만18세 이상 만34세 이하
북한 이탈 주민	북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률	5%	
다문화 가족	다문화 가족 지원법	5%	
국민기초생활 수급자	국민기초생활 보장법	5%	
취업지원대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 기타 관계법령	(증명서 상) 5% 또는 10%	※ 단, 관련법에 따라 '가점합격 상한제' 로 가점 미적용될 수 있음 (동점자 발생 시 우대는 유지)

※ 중복가산 없이 유리한 항목 하나만 인정하며, 전 전형(서류, 면접) 각각 가산

※ (청년층 외 원서 접수 시) 증빙 미제출하면 인정하지 않음.

☐ 채용 분야별 자격요건

응시 구분	채용 직급	채용 분야	응 시 직 종 별 자 격 요 건			
청년 제한경쟁 (청년 채용)	일반직 7급	사무	1) 연령 : 만18세 이상 만 34세 이하(공고일 기준) 2) 국가 또는 지방공무원 9급 이상 또는 기능직 공무원 경력소지자 3) 정부, 지방공기업체 및 상장기업체 경력 소지자 4) 사무 관련 아래 표 자격증 중 1개이상 소지자 5) 「청년고용특별법」에 따른 청년 채용 ※ 위 2), 3), 4) 중 하나에 해당하는 자			
			사무	워드프로세서, 컴퓨터활용능력, 정보처리 자격 소지자		
			※ 증빙 미제출 시 자격요건 인정하지 않음 ※ 상기 외 자격증은 정성적 평가에서 참작			
일반 경쟁	기술직 7급	기계	1) 연령 : 만18세 이상 만60세 미만(공고일기준) 2) 국가 또는 지방공무원 9급 이상 또는 기능직 공무원 경력소지자 3) 기계 관련 자격증 소지자로서 해당분야 실무경력 1년 이상인자 ※ 위 2), 3) 중 하나에 해당하며 아래 표 자격증 중 1개 이상 소지자			
			분야	기술사 등	기사	산업기사
			기계	건축기계설비기술사 공조냉동기계기술사 산업기계설비기술사 용접기술사 배관기능장 에너지관리기능장 용접기능장 신재생에너지설비기능장 설비보전기능장	일반기계기사 공조냉동기계기사 건축설비기사 에너지관리기사 신재생에너지발전설비기사 용접기사	공조냉동기계산업기사 건축설비산업기사 에너지관리산업기사 용접산업기사 배관산업기사
※ 증빙 미제출 시 자격요건 인정하지 않음 ※ 상기 자격증은 필수 자격증이며, 상기의 자격증은 인정하지 않음 (상기 자격증의 연혁 자격증은 인정함.)						

5 채용 방법 및 합격자 선정 절차

☐ 채용 절차 및 점수 반영 비율

채용직급	채 용 절 차												
일반직7급	채용공고 (원서접수)	➡	1차서류 심사 (40%)	➡	2차면접 심사 (60%)	➡	최 종 합격자 발 표	➡	임용 등록	➡	결격 사유 등 조치	➡	임용

☐ 평가 기준 등 세부 내용

절 차	평가기준 등 세부내용		
서류심사	· 일반직(사무/기술) · 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등 심사		
	정량적 평가(40점)	자격사항, 경력사항	
	정성적 평가(60점)	직무수행능력 및 발전성, 임용직위의 적합성	
	- 채용예정인원의 5배수(합격자포함)의 범위안에서 점수순에 의하여 합격자 결정 - 각 위원의 합계 점수를 종합하여 평균점 적용 함 - 동점자 발생시 선발예정인원을 초과하는 경우 동점자 모두 합격처리 - 불합격 : 평균점수 60점 미만인자		
면접심사	· 면접유형 : 다대다 면접(응시자 수에 따라 변경 될수있음) · 블라인드 면접기반의 경험(경력), 지식, 인성 위주의 구술면접 - 정성적 평가(100점) · 일반직		
	친절·봉사(40점)	혁신·청렴(30점)	전문인(30점)
	직원으로서의 정신 및 자세, 태도 및 성실성, 책임감과 신뢰성 및 협조성, 예의 등 품행	의사발표의 정확성과 논리성, 창의력과 의지력 및 발전 가능성, 적극성 및 청렴 등 경영의식	전문지식과 응용능력, 임용직위의 적합성 및 수행능력, 이해 및 판단력
최종합격결	· 각 전형별 반영비율에 따라 산정된 총 점수 최고 득점자순으로 합격자 결정 · 최종심사 결과 동점자 발생 시 인사규정시행내규 제13조의 2에 따라 결정 · 평균점수가 70점 미만일 경우 적격자 없음으로 선발하지 않음		
예비합격선	· 채용 예정 인원의 3배수(합격자 포함) 이내 ※ 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 최종합격자의 임용포기 및 중도퇴사 등에 따라 결원 발생 시 예비 합격 순위에 따라 임용함		

※ 공정채용을 위해 응시자와 이해관계가 있는 심사위원의 참여를 제한하는 ‘제척·기피·회피 제도’를 운영함

- 해당 사항 발생 시 해당 심사위원 제외한 나머지 심사위원의 평가결과 산술평균 및 가점 합산한 최종결과로 선발

6 채용 시험 추진 일정

내 용	일 시	비 고
채용 공고	2025. 7. 15.(화) ~ 7. 25.(금)	· 공단 및 마포구 홈페이지, 클린아이 등 (10명 이하 공고일 10일 이상)
응시원서 접수	2025. 7. 18.(금) ~ 7. 25.(금) 18:00 까지	· 이메일 접수 : mfmc01@mfmc.or.kr · 방문접수 : 평일 공단 2층 경영지원부 (09:00~12:00, 13:00~18:00)
서류심사	2025. 7. 31.(목), 10:00	· 공단 2층 대회의실 · 시간은 변경 될 수 있음.
서류심사 합격자 발표 및 면접 안내	2025. 8. 4.(월), 15:00 이후	· 공단 홈페이지, 클린아이 등
면접심사	2025. 8. 7.(목), 14:00	· 공단 2층 대회의실(상세시간 개별통보) · 응시자에 따라 일정은 변경될 수 있음
최종 합격자 발표	2025. 8. 12.(화), 15:00 이후	· 공단 홈페이지, 클린아이 등
합격자 등록	2025. 8. 13.(수) ~ 8. 14.(목) 18:00 까지	· 공단 2층 경영지원부(임용서류 제출)
결격사유조회 (사무/기술)	2025. 8. 18.(월) ~ 8. 29.(금)	· 결격사유조회(공단⇒마포구) 등 (2주)
합격자 임용(예정)	2025. 9. 1.(월) 09:00	· 사무직 2명, 기술(기계)직 4명

※ 채용 및 임용 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음.

※ 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우 시험기일을 다시 정하여 재공고 할 수 있음.

7 접수방법 및 제출서류

- 접수기간 : 2025. 7. 18.(금) ~ 7. 25.(금), 7일 간 18:00시 까지
- 접수방법 : [이메일\(mfmc01@mfmc.or.kr\)](mailto:mfmc01@mfmc.or.kr) 또는 **직접 방문 접수**
 - ※ 이메일 제출시 유의사항 : 메일 제목에 [채용직급/채용분야/지원자성명] 명시
 - ※ 이메일 제출 불가 시 방문 접수 (평일, 공단 2층 경영지원부, 09:00~12:00, 13:00~18:00)
- 제출서류 (**※모든 제출서류는 PDF 파일로 제출**)

제 출 서 류	비 고
· 입사지원서 1부	· 입사지원서류 양식 1페이지 참조
· 자기소개서 1부	· 입사지원서류 양식 2페이지 참조
· 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부	· 입사지원서류 양식 3페이지 참조
· 입사지원서류에 기재된 ‘자격’의 증명서류	· 해당자(자격요건에 기재된 자격증은 필수) · 원서 접수시 미제출(미증빙)하면 인정하지 않음
· 입사지원서류에 기재된 ‘경력’의 증명서류	· 해당자에 한함 · 원서 접수시 미제출(미증빙)하면 인정하지 않음 · 경력증명서, 건강보험자격득실확인서 총 2종 ※ 2종 중 최소1종 발급일자 6개월 내 서류 제출 必
· 보훈, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가정 자녀, 기초생활 수급자 등 가점 증명서류 (청년층 가점은 증명서류 제출없이 입사지원서에 체크 : 임용 후 서류에서 확인)	· 해당자에 한함 (‘보훈제한경쟁’의 경우 필수) · 원서접수 시 미제출(미증빙)하면 인정하지 않음

※ 모든 서류 제출 시 **출생년도, 성별, 사진 등은 지우고 제출 (마스킹 처리)**

※ 구비서류 중 발행 증명서류는 채용 공고일 기준 6개월 이내 발행분에 한해 인정

※ 아래의 ‘응시자 유의사항’ 필수 확인

※ 증명서류 원본은 심사위원회에 제공하지 않음

8 응시자 유의사항

- ☐ 본 채용은 블라인드 채용으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 성별, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됨.
- ☐ 입사지원서 및 자기소개서가 공단 소정양식이 아닌 경우 접수하지 않음.
(표의 칸 추가, 늘이기 등의 조절 가능)
- ☐ 입사지원서에는 증빙 가능한 사항만 기재하며, 증빙서류 미제출 시 미인정함.
- ☐ 입사지원서의 기재 착오, 누락, 연락불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 함.
- ☐ 입사지원서 등 구비서류에 기재한 사실이 허위 판명 시 합격 또는 임용 취소
- ☐ 합격자 통지 후라도 결격 사유 등 응시·자격 요건 미충족 사유가 발견되거나 부정 합격 확인 시 합격 또는 임용 취소
- ☐ 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음.
- ☐ 본 채용공고는 공단사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 문자 안내 및 마포구시설관리공단 홈페이지에 공고함.
- ☐ 기타 채용 관련 문의사항은 공단 경영지원부 채용담당자(**☎02-300-5013**)로 문의하시기 바랍니다.

9 이의제기 절차 안내

- ☐ 이의제기 기간 : 2025. 8. 12.(화) ~ 2025. 8. 29.(금)
 - 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 붙임 양식에 작성하여
 - ① 이메일(mfmc01@mfmc.or.kr) 제출 후 유선 확인 또는 ② 방문 제출
- ☐ 이의제기에 대한 검증 등 : 2025. 9. 5.(금)
 - ※ 결과는 별도 통보하며, 검증이 늦어질 경우 해당자에 별도 연락

10 채용 서류 반환청구 안내

- ☐ 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 반환청구 기간 내에 반환청구할 경우 반환하며(전자우편으로 제출된 경우 제외), 반환청구 기간이 지난 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기함.
- 청구기간 : 최종합격자 공고일 이후 14일부터 60일 이내
- 청구양식 : 채용절차 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식
- 청구방법 : 이메일(mfmc01@mfmc.or.kr) 제출 후 유선 확인 또는 방문제출
- 반환방법 : 일반우편, 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령