

서울특별시마포구시설관리공단 공고 제2023-60호

2023년 제2회 직원 채용 공고

서울특별시 마포구시설관리공단의 미래를 열어갈 전문적인 지식과 역량을 갖춘 유능한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2023. 08. 07.

서울특별시 마포구시설관리공단 이사장



1 공단 소개

마포구시설관리공단은 1998년 1월 1일 마포개발공사로 설립된 후 2004년 7월 1일자로 마포구시설관리공단으로 명칭을 변경하여 마포구로부터 위탁받은 공공시설 · 공영주차장 · 마포농수산물시장 등을 관리 · 운영하는 지방공기업입니다.

☐ 미션 및 비전과 핵심가치

- 미션 : 최상의 공공서비스 제공으로 구민의 복리증진 기여
- 비전 : 안전과 행복, 친환경 경영으로 구민이 신뢰할 수 있는 투명한 일류 공기업
- 핵심가치 : 조화 / 행복 / 지속성장 / 전문

☐ 인재상 : 친절 · 봉사인 / 혁신 · 청렴인 / 전문인

2 채용분야 및 인원

☐ 채용 인원 : 총 3명

채용직급	채용분야	채용인원	직무내용	비고
일반직7급	기술직(기계)	1명	▪ 공단 사업장 시설물 점검 · 관리 · 운영 (기계 분야) - 시설물 유지보수 및 관리 등 - 시설, 환경, 재난 관련 업무 등	
	기술직(전기)	1명	▪ 공단 사업장 시설물 점검 · 관리 · 운영 (전기 분야) - 상동	
	기술직(건축)	1명	▪ 공단 사업장 시설물 점검 · 관리 · 운영 (건축 분야) - 상동	
합 계		3명	※ 세부 업무는 발령 부서의 업무분장에 따라 변경될 수 있음	

3 근로 조건

☐ 근로기간

채용직급	고용연령	고용기간
일반직7급	만 18세 이상 만 60세 미만	▪ 임용일로부터 일반직 정년 (만 60세)

※ 3개월 수습근무 후 평가를 거쳐 적격자에 한하여 임용조치

☐ 근무시간 : 주 40시간을 기본으로 하되 주말·야간·교대근무 실시 가능

※ 채용 후 탄력근무제 또는 순환근무 등으로 근무지 및 근무시간이 변경될 수 있으며 사업장 운영상황에 따라 주휴일을 달리할 수 있음.

☐ 보수 및 복리후생 : 마포구시설관리공단 내부규정에 따름, 4대보험 가입

채용직급	기본급여			경력인정여부	비고
일반직7급	2022년도 기준 (2023년도 인건비 인상 확정 후, 소급 지급함.)	기본연봉	24,326,040원	3년이내의 군 의무 복무기간 외 미인정	부가급, 복리후생 등 별도 사항은 관련 내부규정에 따름.

※ 마포구 생활임금 적용함. (적용 시 2022년도 기준 27,007,080원)

4 응시 자격요건

☐ 응시자 공통 응시요건

- 연령 : 만18세 이상 만60세 미만
- 학력 · 성별 · 거주지 : 제한 없음
- 남자의 경우 「병역법」에 따른 병역의무를 기피하여 처벌을 받지 않은 자
- 근무일자 : 임용 예정일부터 근무가 가능한 자
- 결격사유 : 공단 인사규정 제14조에 해당않는 자 (임용등록시 결격사유조회 실시)

인사규정 제14조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행이 면제된 날부터 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자

○ 가산점 부여 우대사항

구 분	관계 법령	가 산	비 고
장 애 인	장애인복지법, 장애인고용촉진 및 직업재활법	5%	
청 년 층	청년고용촉진 특별법	5%	만18세 이상 만34세 이하
북한 이탈 주민	북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률	5%	
다문화 가족	다문화 가족 지원법	5%	
국민기초생활 수급자	국민기초생활 보장법	5%	
취업지원대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 기타 관계법령	(증명서 상) 5% 또는 10%	※ 단, 관련법에 따라 '가점합격 상한제'로 가점 미적용될 수 있음 (동점자 발생 시 우대는 유지)

※ 중복가산 없이 유리한 항목 하나만 인정하며, 전 전형(서류, 면접) 각각 가산

※ (청년층 외 원서 접수 시) 중병 미제출하면 인정하지 않음.

☐ 채용분야별 자격요건

채용 직급	채용 분야	응 시 직 종 별 자 격 요 건			
일반직7급	기술직(기계)	▪ 기계 분야 자격증 소지자(아래 표 중에서 1개 이상 소지자)			
		분야	기술사 등	기사	산업기사
		기계	건축기계설비기술사 공조냉동기계기술사 산업기계설비기술사 용접기술사 배관기능장 에너지관리기능장 용접기능장 신재생에너지설비기능장 설비보전기능장	일반기계기사 공조냉동기계기사 건축설비기사 에너지관리기사 신재생에너지발전설비기사 용접기사	공조냉동기계산업기사 건축설비산업기사 에너지관리산업기사 용접산업기사 배관산업기사
	기술직(전기)	▪ 전기 분야 자격증 소지자(아래 표 중에서 1개 이상 소지자)			
		분야	기술사 등	기사	산업기사
		전기	전기기술사 전기기능장	전기기사	전기산업기사
	기술직(건축)	▪ 건축 분야 자격증 소지자(아래 표 중에서 1개 이상 소지자)			
		분야	기술사 등	기사	산업기사
		건축	건축사	건축기사	건축산업기사

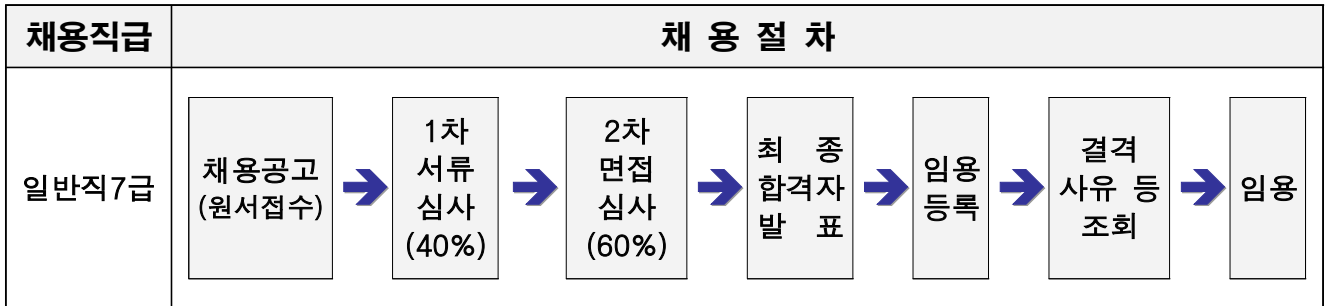
※ (원서 접수 시) 중병 미제출하면 자격요건 인정하지 않음.

※ 상기 자격증은 필수 자격증이며, 상기 외 자격증은 자격요건 인정하지 않음.

(상기 자격증의 연혁 자격증은 인정하며, 그 외 자격증은 정성적 평가에서 참작)

5 채용 방법 및 합격자 선정 절차

□ 채용 절차 및 점수 반영 비율



□ 평가기준 등 세부내용

절 차	평가기준 등 세부내용		
서류심사	해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등 심사		
	정량적 평가(40점)	자격사항, 경력사항	
	정성적 평가(60점)	직무수행능력 및 발전성, 임용직위의 적합성	
	- 채용예정인원의 5배수(합격자포함)의 범위 안에서 점수순에 의하여 합격자 결정 - 동점자 발생으로 선발예정인원을 초과하는 경우 해당 동점자 모두 합격 - 평균점수가 60점 미만일 경우 선발예정인원에 상관없이 불합격		
면접심사	- 블라인드 면접기반의 경험(경력), 지식, 인성 위주의 구술면접 - 정성적 평가(100점)		
	친절·봉사(40점)	혁신·청렴(30점)	전문인(30점)
	직원으로서의 정신 및 자세, 태도 및 성실성, 책임감과 신뢰성 및 협조성, 예의 등 품행	의사발표의 정확성과 논리성, 창의력과 의지력 및 발전 가능성, 적극성 및 청렴 등 경영의식	전문지식과 응용능력, 임용직위의 적합성 및 수행능력, 이해 및 판단력
최 종 합 격 자 결 정	- 각 전형별 반영비율에 따라 산정된 총점 최고 득점자 순으로 합격자 결정 - 최종심사 결과 동점자 발생 시 인사규정시행내규 제13조 제3항에 따라 결정 - 평균점수가 70점 미만일 경우 적격자 없음으로 선발하지 않음.		
예 비 합 격 자 선 정	- 채용 예정 인원의 3배수(합격자 포함) 이내 ※ 최종합격자 발표일로부터 1년 이내 최종합격자의 임용포기 및 중도퇴사 등에 따라 결원 발생 시 예비 합격 순위에 따라 임용함.		

※ 공정채용을 위해 응시자와 이해관계가 있는 심사위원의 참여를 제한하는 '제척·기피·회피 제도'를 운영함.
- 해당 사항 발생 시 해당 심사위원 제외한 나머지 심사위원의 평가결과 산술평균 및 가점 합산한 최종결과로 선발

6 채용 시험 추진 일정

내 용	일 시	비 고
채용 공고	2023. 08. 07.(월) ~ 08. 18.(금)	▪ 공단 및 마포구 홈페이지, 클린아이 등
응시원서 접수	2023. 08. 07.(월) ~ 08. 18.(금), 18:00 까지	▪ 이메일 접수 : hyjgong@mfmc.or.kr ▪ 방문 접수 : 평일 공단 2층 경영지원부 (09:00~12:00, 13:00~18:00)
서류심사 합격자 발표 및 면접 안내	2023. 08. 24.(목), 18:00	▪ 공단 홈페이지, 클린아이 등
면접 심사	2023. 08. 28.(월), 14:00	▪ 공단 2층 대회의실(상세시간 개별통보) ▪ 시간은 변경 될 수 있음.
최종 합격자 발표	2023. 09. 01.(금), 18:00	▪ 공단 홈페이지, 클린아이 등
합격자 등록	2023. 09. 04.(월) ~ 09. 06.(수)	▪ 공단 2층 경영지원부, 결격사유조회 등
합격자 임용	2023. 09. 11(월)	

※ 채용 및 임용 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음.

※ 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우 시험기일을 다시 정하여 재공고 할 수 있음.

7 접수방법 및 제출서류

- 접수기간 : 2023. 08. 07.(월) ~ 08. 18.(금), 11일 간
- 접수방법 : 이메일(hyjgong@mfmc.or.kr) 또는 방문 접수
 - ※ 이메일 제출시 유의사항 : 메일 제목에 **[채용직급/채용분야/지원자성명] 명시**
 - ※ 이메일 제출 불가 시 방문 접수 (평일, 공단 2층 경영지원부, 09:00~12:00, 13:00~18:00)
- 제출서류 (증명서류는 심사위원에 제공하지 않음)

제 출 서 류	비 고
▪ 입사지원서 1부	▪ 입사지원서류 양식 1페이지 참조
▪ 자기소개서 1부	▪ 입사지원서류 양식 2페이지 참조
▪ 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부	▪ 입사지원서류 양식 3페이지 참조
▪ 입사지원서류에 기재된 '자격'의 증명서류	▪ 해당자 (자격요건에 기재된 자격증은 필수임) ▪ (원서 접수 시) 증빙 미제출하면 인정하지 않음.
▪ 입사지원서류에 기재된 '경력'의 증명서류	▪ 해당자
▪ 보훈, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가정 자녀, 기초생활 수급자 등 가점 증명서류	▪ 해당자 ▪ (원서 접수 시) 증빙 미제출하면 인정하지 않음. (청년층 가점은 증명서류 제출없이 임용 후 확인하며, 지원서의 가점 체크항목에 반드시 표시해야 함.)

※ 모든 서류 제출 시 출생년도, 성별, 사진 등은 지우고 제출 (마스킹 처리)

8 응시자 유의사항

- ☐ 본 채용은 블라인드 채용으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 **학력, 성별, 출신지, 신체조건** 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됨.
- ☐ 입사지원서 및 자기소개서가 **공단 소정양식**이 아닌 경우 접수하지 않음.
(양식의 표 칸 추가·늘이기 등의 조절은 가능)
- ☐ 입사지원서에는 증빙 가능한 사항만 기재하며, 제출서류에 기재된 **증빙서류 미제출시 미인정함**.
- ☐ 입사지원서의 기재 착오, 누락, **연락불능으로 인한 불이익**은 일체 응시자의 책임으로 함.
- ☐ 입사지원서 등 구비서류에 기재한 사실이 허위 판명시 **합격 또는 임용 취소**
- ☐ 합격자 통지 후라도 **결격 사유 등 응시·자격 요건 미충족 사유가 발견되거나 부정 합격 확인 시 합격 또는 임용 취소**
- ☐ 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음.
- ☐ 본 채용공고는 공단사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 문자 안내 및 마포구시설관리공단 홈페이지에 공고함.
- 기타 채용 관련 문의사항은 **공단 경영지원부 채용담당자(☎02-300-5030)로 문의하시기 바랍니다.**

9 이의제기 절차 안내

- 이의제기 기간 : 2023. 09. 01.(금) ~ 09. 04.(월)
 - 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 불임 양식에 작성하여 1) 이메일 (hyjgong@mfmc.or.kr) 제출 후 유선 확인 또는 2) 방문 제출
- 이의제기에 대한 검증 등 : 2023. 09. 05.(화)
 - ※ 결과는 별도 통보하며, 검증이 늦어질 경우 해당자에 별도 연락

10 채용 서류 반환청구 안내

- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 반환청구 기간 내에 반환청구할 경우 반환하며(전자우편으로 제출된 경우 제외), 반환청구 기간이 지난 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기함.
 - 청구기간 : 최종합격자 공고일 이후 15일 이내
 - 청구양식 : 채용절차 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식
 - 청구방법 : 이메일(hyjgong@mfmc.or.kr) 제출 후 유선 확인 또는 방문제출
 - 반환방법 : 일반우편, 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령