

서울특별시마포구시설관리공단 공고 제2022-79호

# 2022년 제6회 직원 채용 공고

서울특별시 마포구시설관리공단의 미래를 열어갈 전문적인 지식과 역량을 갖춘 유능한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2022. 11. 25.

서울특별시 마포구시설관리공단 이사장 

## 1 공단 소개

마포구시설관리공단은 1998년 1월 1일 마포개발공사로 설립된 후 2004년 7월 1일자로 마포구시설관리공단으로 명칭을 변경하여 마포구로부터 위탁받은 공공 시설 · 공영주차장 · 마포농수산물시장 등을 관리 · 운영하는 지방공기업입니다.

### 비전 및 미션

- 미 션 : 최상의 공공서비스 제공으로 국민의 복리증진 기여
- 비 전 : 전문성을 통해 사회적 가치를 창출하는 일류 파트너 공기업
- 핵심가치 : 행복 / 성장 / 동행 / 전문

인재상 : 친절 · 봉사인 / 혁신 · 청렴인 / 전문인

## 2 채용분야 및 인원

채용인원 : 총 1명

채용직급	채용분야	채용인원	직 무 내 용
청년 인턴 (군복무 대체인력) <청년'제한경쟁>	기술직(기계)	1명	▪ 공단 사업장 시설물 관리 보조
합 계		1명	

※ 세부 업무는 발령 부서의 업무분장에 따라 변경될 수 있음

### 3 근로 조건

근로기간

채용직급	고용연령	고용기간
청년 인턴	만18세 이상 만34세 이하	▪ 임용일로부터 1년 5개월(2022.12.26. ~ 2024.05.25.)

※ 3개월 수습근무 후 평가를 거쳐 적격자에 한하여 임용조치

근무시간 : 주40시간을 기본으로 하되 주말·야간·교대근무 실시 가능

※ 채용 후 탄력근무제 또는 순환근무 등으로 근무지 및 근무시간이 변경될 수 있으며  
 사업장 운영상황에 따라 주휴일을 달리할 수 있음

보수 및 복리후생 : 마포구시설관리공단 내부규정에 따름

채용직급	연봉		경력인정여부	비고
청년 인턴	2022년도 기준	27,001,080원	미인정	※ 마포구 생활임금 적용, 4대보험 가입
	2023년도 기준	27,981,720원		

### 4 응시 자격요건

응시자 공통 응시요건

- 학력 · 성별 · 거주지 : 제한 없음
- 남자의 경우 「병역법」에 따른 병역의무를 기피하여 처벌을 받지 않은 자
- 근무일자 : 채용 예정일부터 근무가 가능한 자
- 결격사유 : 공단 인사규정 제14조에 해당않는 자(임용등록시 결격사유조회 실시)

인사규정 제14조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행이 면제된 날부터 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
  - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자

**○ 우대사항**

구 분	관계 법령	가 산	비 고
장 애 인	장애인복지법	5%	
청 년 층	청년고용촉진 특별법	5%	공고일 기준 만18세 이상 만34세 이하
북한 이탈 주민	북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률	5%	
다문화 가족	다문화 가족 지원법	5%	
국민기초생활 수급자	국민기초생활 보장법	5%	
취업지원대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 기타 관계법령	(증명서 상) 5% 또는 10%	※ 단, 관련법에 따라 '가점합격 상한제'로 가점 미적용될 수 있음

※ 중복가산 없이 유리한 항목 하나만 인정하며, 전 전형(서류, 면접) 각각 가산

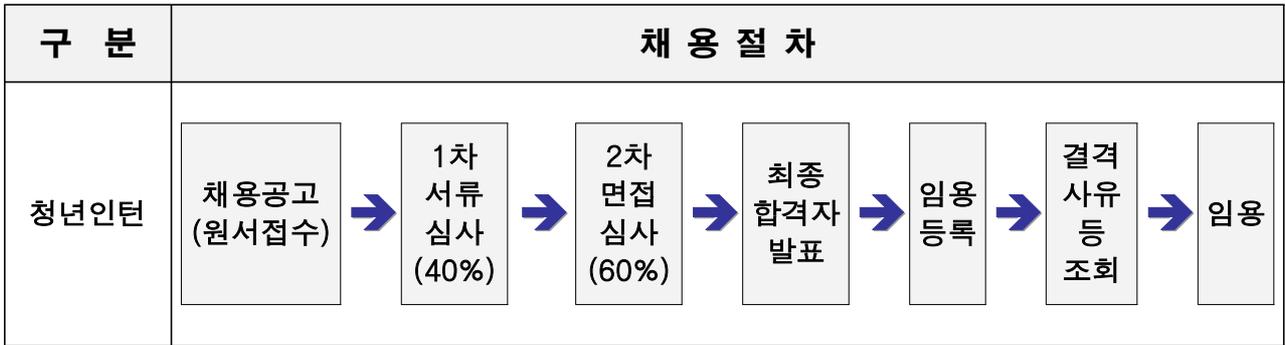
※ (청년층 외) 증빙 미제출시 미인정

**□ 채용분야별 자격요건**

채용 직급	채용 분야	응 시 직 종 별 자 격 요 건								
청년 인턴	기술직 (기계)	<ul style="list-style-type: none"> <li>연령 : 만18세 이상 만34세 이하 청년 (공고일 기준)</li> <li>해당분야 자격증 소지자 (아래 표 중에서 1개 이상 소지자)</li> </ul>								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>분야</th> <th>기술사 등</th> <th>기사</th> <th>산업기사</th> <th>기능사</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기계</td> <td>           건축기계설비기술사            공조냉동기계기술사            산업기계설비기술사            용접기술사            배관기능장            에너지관리기능장            용접기능장            신재생에너지설비기능장            설비보전기능장         </td> <td>           일반기계기사            공조냉동기계기사            건축설비기사            에너지관리기사            신재생에너지발전설비기사            용접기사         </td> <td>           공조냉동기계산업기사            건축설비산업기사            에너지관리산업기사            용접산업기사            배관산업기사         </td> <td>           공조냉동기계기능사            에너지관리기능사            용접기능사            배관기능사         </td> </tr> </tbody> </table> <p>           ※ 증빙 미제출 시 자격요건 인정하지 않음            ※ 상기 자격증은 필수 자격증이며, 상기 외 자격증은 인정하지 않음 (상기 자격증의 연혁 자격증은 인정)            ※ 상기 외 자격증은 정성적 평가에서 참작         </p>	분야	기술사 등	기사	산업기사	기능사	기계	건축기계설비기술사 공조냉동기계기술사 산업기계설비기술사 용접기술사 배관기능장 에너지관리기능장 용접기능장 신재생에너지설비기능장 설비보전기능장	일반기계기사 공조냉동기계기사 건축설비기사 에너지관리기사 신재생에너지발전설비기사 용접기사
분야	기술사 등	기사	산업기사	기능사						
기계	건축기계설비기술사 공조냉동기계기술사 산업기계설비기술사 용접기술사 배관기능장 에너지관리기능장 용접기능장 신재생에너지설비기능장 설비보전기능장	일반기계기사 공조냉동기계기사 건축설비기사 에너지관리기사 신재생에너지발전설비기사 용접기사	공조냉동기계산업기사 건축설비산업기사 에너지관리산업기사 용접산업기사 배관산업기사	공조냉동기계기능사 에너지관리기능사 용접기능사 배관기능사						

## 5 채용 방법 및 합격자 선정 절차

### □ 채용절차 및 채용절차별 점수 반영 비율



### □ 평가기준 등 세부내용

구 분	평가기준 등 세부내용						
서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등 심사               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정량적 평가(40점): 자격사항, 경력사항</li> <li>- 정성적 평가(60점): 직무수행능력 및 발전성, 임용직위의 적합성</li> </ul> </li> <li>채용예정인원의 5배수(합격자포함)의 범위안에서 점수순에 의하여 합격자 결정</li> <li>동점자 발생시 선발예정인원을 초과하는 경우 동점자 모두 합격처리</li> <li>불합격 : 평균점수 60점 미만인자</li> </ul>						
면접심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>블라인드 면접기반의 경험(경력), 지식, 인성 위주의 구술면접               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정성적 평가</li> </ul> </li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">친절·봉사(40점)</th> <th style="width: 33%;">혁신·청렴(30점)</th> <th style="width: 33%;">전문인(30점)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>직원으로서의 정신 및 자세, 태도 및 성실성, 책임감과 신뢰성 및 협조성, 예의 등 품행</td> <td>의사발표의 정확성과 논리성, 창의력과 의지력 및 발전 가능성, 적극성 및 청렴 등 경영의식</td> <td>전문지식과 응용능력, 임용직위의 적합성 및 수행능력, 이해 및 판단력</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>면접 고득점자 순으로 선발</li> </ul>	친절·봉사(40점)	혁신·청렴(30점)	전문인(30점)	직원으로서의 정신 및 자세, 태도 및 성실성, 책임감과 신뢰성 및 협조성, 예의 등 품행	의사발표의 정확성과 논리성, 창의력과 의지력 및 발전 가능성, 적극성 및 청렴 등 경영의식	전문지식과 응용능력, 임용직위의 적합성 및 수행능력, 이해 및 판단력
친절·봉사(40점)	혁신·청렴(30점)	전문인(30점)					
직원으로서의 정신 및 자세, 태도 및 성실성, 책임감과 신뢰성 및 협조성, 예의 등 품행	의사발표의 정확성과 논리성, 창의력과 의지력 및 발전 가능성, 적극성 및 청렴 등 경영의식	전문지식과 응용능력, 임용직위의 적합성 및 수행능력, 이해 및 판단력					
최종합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> <li>각 전형별 반영비율에 따라 산정된 총 점수 최고 득점자순으로 합격자 결정</li> <li>최종심사 결과 동점자 발생 시 인사규정시행내규 제13조 제3항에 따라 결정</li> <li>평균점수가 70점 미만일 경우 적격자 없음으로 선발하지 않음</li> </ul>						
예비합격자 선정	<ul style="list-style-type: none"> <li>채용 예정 인원의 3배수(합격자 포함) 이내</li> <li>※ 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 최종합격자의 임용포기 및 중도퇴사 등에 따라 결원 발생시 예비 합격 순위에 따라 임용함</li> </ul>						

## 6 채용 시험 추진 일정

구 분	일 시	비 고
채용 공고	2022. 11. 25.(금) ~ 12. 6.(화)	공단 및 마포구 홈페이지, 클린아이 등
응시원서 접수	2022. 11. 28.(월) ~ 12. 6.(화), 18:00 까지	<ul style="list-style-type: none"> <li>이메일 접수 : <a href="mailto:hyjgong@mfmcc.or.kr">hyjgong@mfmcc.or.kr</a></li> <li>방문 접수 : 평일 공단 2층 경영기획팀 (09:00~12:00, 13:00~18:00)</li> </ul>
서류심사 합격자 발표 및 면접 안내	2022. 12. 9.(금), 18:00	공단 홈페이지, 클린아이 등
면접 심사	2022. 12. 13.(화), 14:00	공단 2층 대회의실(상세시간 개별통보)
최종 합격자 발표	2022. 12. 16.(금), 18:00	공단 홈페이지, 클린아이 등
합격자 등록	2022. 12. 19.(월) ~ 12. 21.(수)	공단 2층 경영기획팀, 결격사유조회 등
합격자 임용	2022. 12. 26(월)	

※ 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

## 7 접수방법 및 제출서류

- 접수기간 : 2022. 11. 28.(월) ~ 12. 6.(화), 18:00까지
- 접수방법 : 이메일([hyjgong@mfmcc.or.kr](mailto:hyjgong@mfmcc.or.kr)) 또는 방문 접수
  - ※ 이메일 제출시 유의사항 : 메일 제목에 [채용직급/채용분야/지원자성명] 명시
  - ※ 이메일 제출 불가시 방문 접수 (평일, 공단 2층 경영기획팀, 09:00~12:00, 13:00~18:00)
- 제출서류 (증명서류는 심사위원에 제공하지 않음)

제 출 서 류	비 고
• 입사지원서 1부	입사지원서류 양식 1페이지 참조
• 자기소개서 1부	입사지원서류 양식 2페이지 참조
• 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부	입사지원서류 양식 3페이지 참조
• 입사지원서류에 기재된 '자격'의 증명서류	
• 입사지원서류에 기재된 '경력'의 증명서류	해당자에 한함
• 보훈, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가정 자녀, 기초생활 수급자 등 가점 증명서류 (청년층 가점은 증명서류 제출없이 입사지원서에 체크 : 임용 후 서류에서 확인)	해당자에 한함

- ※ 모든 서류 제출 시 출생년도, 성별, 사진 등은 지우고 제출 (마스킹 처리)
- ※ 지원서에는 증빙 가능한 사항만 기재하며, 증명서류 미제출시 미인정
- ※ 기재한 사실이 허위로 판명될 경우 합격 또는 임용 취소
- ※ 입사지원서 및 자기소개서가 공단 소정양식이 아닌 경우 접수하지 않음

## 8 이의제기 절차 안내

- 이의제기 기간 : 2022. 12. 19.(월)
  - 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 붙임 양식에 작성하여 이메일 ( hyjgong@mfmc.or.kr ) 제출 후 유선 확인 또는 방문제출
- 이의제기에 대한 검증 등 : 2022. 12. 20.(화)
  - ※ 결과 별도 통보

## 9 응시자 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 **학력, 연령, 출신지, 신체조건** 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 입사지원서에는 증빙 가능한 사항만 기재하며, **증빙서류 미제출시 인정하지 않습니다.**
- 입사지원서 및 자기소개서가 **공단 소정양식**이 아닌 경우 접수하지 않습니다.
- 입사지원서의 기재 착오, 누락, 연락불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 입사지원서 등 구비서류에 기재한 사실이 허위 판명시 **합격 또는 임용이 취소**됩니다.
- 본 채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 문자 안내 및 마포구시설관리공단 홈페이지에 공고합니다.
- 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 **결격사유가 발견된 경우 및 부정합격 확인 시 채용은 취소**됩니다.
- 기타 채용 관련 문의사항은 **공단 경영기획팀 채용담당자(☎02-300-5030)**로 문의하시기 바랍니다.