

서울특별시마포구시설관리공단 공고 제2022-63호

2022년 제5회 직원 채용 공고

서울특별시 마포구시설관리공단의 미래를 열어갈 전문적인 지식과 역량을 갖춘 유능한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2022. 9. 16.

서울특별시 마포구시설관리공단 이사장 

1 공단 소개

마포구시설관리공단은 1998년 1월 1일 마포개발공사로 설립된 후 2004년 7월 1일자로 마포구시설관리공단으로 명칭을 변경하여 마포구로부터 위탁받은 공공 시설 · 공영주차장 · 마포농수산물시장 등을 관리 · 운영하는 지방공기업입니다.

비전 및 미션

- 미 션 : 최상의 공공서비스 제공으로 구민의 복리증진 기여
- 비 전 : 전문성을 통해 사회적 가치를 창출하는 일류 파트너 공기업
- 핵심가치 : 행복 / 성장 / 동행 / 전문

인재상 : 친절 · 봉사인 / 혁신 · 청렴인 / 전문인

2 채용분야 및 인원

채용인원 : 총 3명

| 채용직급 | 채용분야 | 채용인원 | 직 무 내 용 |
|--------------------------------|---------|------|--|
| 일반직 7급 | 기술직(기계) | 2명 | <ul style="list-style-type: none"> • 공단 사업장 시설물 점검 · 관리 · 운영 - 시설물 유지보수 및 관리 등 - 시설, 환경, 재난 관련 업무 등 |
| 청년 인턴 <청년제한경쟁> (육아휴직 대체) | 기술직(전기) | 1명 | <ul style="list-style-type: none"> • 공단 사업장 시설물 관리 보조 |

※ 세부 업무는 발령 부서의 업무분장에 따라 변경될 수 있음

3 근로 조건

근로기간

| 채용직급 | 기 간 |
|--------|---|
| 일반직 7급 | • 임용일로부터 공단규정의 정년(만60세)까지 |
| 청년 인턴 | • 임용일로부터 11개월 (2022.10.13. ~ 2023.09.12.) |

※ 3개월 수습근무 후 평가를 거쳐 적격자에 한하여 임용조치

근무시간 : 주40시간을 기본으로 하되 주말·야간·교대근무 실시 가능

※ 채용 후 탄력근무제 또는 순환근무 등으로 근무지 및 근무시간이 변경될 수 있으며
 사업장 운영상황에 따라 주휴일을 달리할 수 있음

보수 및 복리후생 : 마포구시설관리공단 내부규정에 따름

| 채용직급 | 기본연봉 | 경력인정여부 | 비고 |
|--------|-------------|------------------------------|---|
| 일반직 7급 | 23,732,520원 | 3년 이내의 군 의무복무기간 이외 경력 미인정 | <ul style="list-style-type: none"> • 2021년도 기준금액 (2022년도 인건비 인상 후 소급적용) • 부가급(각종 수당 등) 별도 |
| 청년 인턴 | 22,973,280원 | 미인정 | |

※ 마포구 생활임금 적용, 4대보험 가입

4 응시 자격요건

'공통' 응시요건

- 학력 · 성별 · 거주지 : 제한 없음
- 남자의 경우 「병역법」에 따른 병역의무를 기피하여 처벌을 받지 않은 자
- 근무일자 : 채용 예정일부터 근무가 가능한 자
- 결격사유 : 공단 인사규정 제14조에 해당 않는 자 (임용등록시 결격사유조회 실시)

인사규정 제14조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행이 면제된 날부터 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간

이 경과한 사람을 포함한다)

- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 7. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
- 8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자

○ 우대사항

| 구 분 | 관계 법령 | 가 산 | 비 고 |
|------------|----------------------------------|-------------------|---------------------------------------|
| 장 애 인 | 장애인복지법 | 5% | |
| 청 년 층 | 청년고용촉진 특별법 | 5% | 공고일 기준 만18세 이상 만34세 미만 |
| 북한 이탈 주민 | 북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률 | 5% | |
| 다문화 가족 | 다문화 가족 지원법 | 5% | |
| 국민기초생활 수급자 | 국민기초생활 보장법 | 5% | |
| 취업지원대상자 | 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 기타 관계법령 | (증명서 상) 5% 또는 10% | ※ 단, 관련법에 따라 '가점합격 상한제'로 가점 미적용될 수 있음 |

※ 중복가산 없이 유리한 항목 하나만 인정하며, 전 전형(서류, 면접) 각각 가산

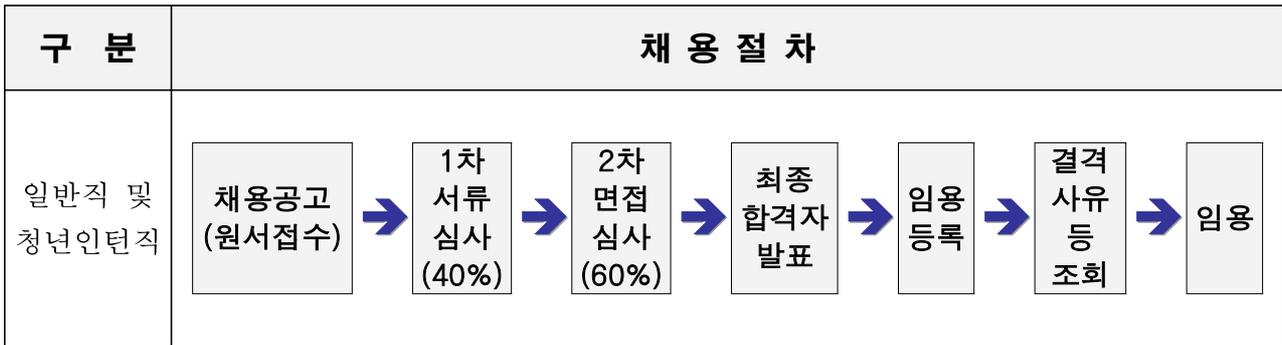
※ (청년층 외) 증빙 미제출시 미인정

□ '채용분야별' 자격요건

| 채용 직급 | 채용 분야 | 응 시 직 종 별 자 격 요 건 | | |
|--------|----------|---|---|---|
| 일반직 7급 | 기술직 (기계) | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 연령 : 제한 없음 (만18세 이상 만60세 미만 (공고일 기준)) ▪ 해당분야 자격증 소지자 (아래 표 중에서 1개 이상 소지자)(증빙제출 필수) | | |
| | | 분야 | 기술사 등 | 기사 |
| | 기계 | 건축기계설비기술사 공조냉동기계기술사 산업기계설비기술사 용접기술사 배관기능장 에너지관리기능장 용접기능장 신재생에너지설비기능장 설비보전기능장 | 일반기계기사 공조냉동기계기사 건축설비기사 에너지관리기사 신재생에너지발전설비기사 용접기사 | 공조냉동기계산업기사 건축설비산업기사 에너지관리산업기사 용접산업기사 배관산업기사 |
| | | ※ 상기 외 자격증은 필수 자격증으로 인정하지 않음 (상기자격증의 연혁 자격증은 인정) ※ 그 외 자격증은 정성적 평가에서 참작 | | |
| 청년 인턴직 | 기술직 (전기) | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 연령 : 만18세 이상 만34세 미만 청년 (공고일 기준) ▪ 해당분야 자격증 소지자 (아래 표 중에서 1개 이상 소지자)(증빙제출 필수) | | |
| | | 분야 | 기술사 등 | 기사 |
| | 전기 | 전기기술사 전기기능장 | 전기기사 | 전기산업기사 |
| | | ※ 상기 외 자격증은 필수 자격증으로 인정하지 않음 (상기자격증의 연혁 자격증은 인정) ※ 그 외 자격증은 정성적 평가에서 참작 | | |

5 채용 방법 및 합격자 선정 절차

□ 채용절차 및 채용절차별 점수 반영 비율



□ 평가기준 등 세부내용

| 구 분 | 평가기준 등 세부내용 | | | | | | |
|---|---|--|------------|----------|---|--|--|
| 서류심사 | <ul style="list-style-type: none"> 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등 심사 <ul style="list-style-type: none"> - 정량적 평가(40점): 자격사항, 경력사항 - 정성적 평가(60점): 직무수행능력 및 발전성, 임용직위의 적합성 채용예정인원의 5배수(합격자포함)의 범위안에서 점수순에 의하여 합격자 결정 동점자 발생시 선발예정인원을 초과하는 경우 동점자 모두 합격처리 불합격 : 평균점수 60점 미만인자 | | | | | | |
| 면접심사 | <ul style="list-style-type: none"> 블라인드 면접기반의 경험(경력), 지식, 인성 위주의 구술면접 <ul style="list-style-type: none"> - 정성적 평가 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">친절·봉사(40점)</th> <th style="width: 33%;">혁신·청렴(30점)</th> <th style="width: 33%;">전문인(30점)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>직원으로서의 정신 및 자세, 태도 및 성실성, 책임감과 신뢰성 및 협조성, 예의 등 품행</td> <td>의사발표의 정확성과 논리성, 창의력과 의지력 및 발전 가능성, 적극성 및 청렴 등 경영의식</td> <td>전문지식과 응용능력, 임용직위의 적합성 및 수행능력, 이해 및 판단력</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> 면접 고득점자 순으로 선발 | 친절·봉사(40점) | 혁신·청렴(30점) | 전문인(30점) | 직원으로서의 정신 및 자세, 태도 및 성실성, 책임감과 신뢰성 및 협조성, 예의 등 품행 | 의사발표의 정확성과 논리성, 창의력과 의지력 및 발전 가능성, 적극성 및 청렴 등 경영의식 | 전문지식과 응용능력, 임용직위의 적합성 및 수행능력, 이해 및 판단력 |
| 친절·봉사(40점) | 혁신·청렴(30점) | 전문인(30점) | | | | | |
| 직원으로서의 정신 및 자세, 태도 및 성실성, 책임감과 신뢰성 및 협조성, 예의 등 품행 | 의사발표의 정확성과 논리성, 창의력과 의지력 및 발전 가능성, 적극성 및 청렴 등 경영의식 | 전문지식과 응용능력, 임용직위의 적합성 및 수행능력, 이해 및 판단력 | | | | | |
| 최종합격자 결정 | <ul style="list-style-type: none"> 각 전형별 반영비율에 따라 산정된 총 점수 최고 득점자순으로 합격자 결정 최종심사 결과 동점자 발생 시 인사규정시행내규 제13조 제3항에 따라 결정 평균점수가 70점 미만일 경우 적격자 없음으로 선발하지 않음 | | | | | | |
| 예비합격자 선정 | <ul style="list-style-type: none"> 채용 예정 인원의 3배수(합격자 포함) 이내 ※ 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 최종합격자의 임용포기 및 중도퇴사 등에 따라 결원 발생시 예비 합격 순위에 따라 임용함 | | | | | | |

6 채용 시험 추진 일정

| 구 분 | 일 시 | 비 고 |
|---------------------|--|--|
| 모집 공고 | 2022. 9. 16.(금) ~ 9. 26.(월) | 공단 및 마포구 홈페이지, 클린아이 등 |
| 원서 접수 | 2022. 9. 19.(월) ~ 9. 26.(월), 18:00 까지 | <ul style="list-style-type: none"> 이메일 접수 : lucky@mfmc.or.kr 방문 접수 : 평일 공단 2층 경영기획팀 (09:00~12:00, 13:00~18:00) |
| 서류심사 합격자 발표 및 면접 안내 | 2022. 9. 28.(수), 14:00 | 공단 홈페이지, 클린아이 등 |
| 면접 심사 | 2022. 9. 30.(금) | 공단 2층 대회의실(상세시간 개별통보) |
| 최종합격자 발표 | 2022. 10. 5.(수), 18:00 | 공단 홈페이지, 클린아이 등 |
| 합격자 등록 | 2022. 10. 6(목) ~ 10. 11(화) | 공단 2층 경영기획팀, 결격사유조회 등 |
| 합격자 임용 | 2022. 10. 13(목) | |

※ 채용일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

7 접수방법 및 제출서류

- 접수기간** : 2022. 9. 19.(월) ~ 9. 26.(월)
- 접수방법** : 이메일(lucky@mfmc.or.kr) 또는 방문 접수
 - ※ 이메일 제출 유의사항 : 메일 제목에 [채용직급/채용분야/지원자성명] 명시
 - ※ 이메일 제출 불가시 방문 접수 (평일, 공단 2층 경영기획팀, 09:00~12:00, 13:00~18:00)
- 제출서류** (증명서류는 심사위원에 제공하지 않음)

| 제 출 서 류 | 비 고 |
|---|-------------------|
| • 입사지원서 1부 | 입사지원서류 양식 1페이지 참조 |
| • 자기소개서 1부 | 입사지원서류 양식 2페이지 참조 |
| • 개인정보 수집 및 이용 동의서 | 입사지원서류 양식 3페이지 참조 |
| • 입사지원서류에 기재된 자격을 증명서류 | |
| • 입사지원서류에 기재된 경력을 증명서류 | 해당자에 한함 |
| • 보훈, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가정 자녀, 기초생활수급자 등 가점 증명서류 (청년층 가점은 제외 - 임용서류에서 확인) | 해당자에 한함 |

- ※ 모든 서류 제출 시 출생년도, 성별, 사진 등은 지우고 제출 (마스킹 처리)
- ※ 지원서에는 증빙 가능한 사항만 기재하며, 증명서류 미제출시 미인정
- ※ 기재한 사실이 허위로 판명될 경우 합격 또는 임용 취소
- ※ 입사지원서 및 자기소개서가 공단 소정양식이 아닌 경우 접수하지 않음

8 이의제기 절차 안내

- 이의제기 기간 : 2022. 10. 6.(목)
 - 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 붙임 양식에 작성하여 이메일 (lucky@mfmc.or.kr) 제출 후 유선 확인 또는 방문제출
- 이의제기에 대한 검증 등 : 2022. 10. 7.(금)
 - ※ 결과 별도 통보

9 응시자 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 **학력, 연령, 출신지, 신체조건** 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- **입사지원서 및 자기소개서가 공단 소정양식이 아닌 경우 접수하지 않습니다.**
- **입사지원서의 기재 착오, 누락, 연락불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.**
- **입사지원서 등 구비서류에 기재한 사실이 허위 판명시 합격 또는 임용이 취소됩니다.**
- 본 채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 문자 안내 및 마포구시설관리공단 홈페이지에 공고합니다.
- **적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.**
- **합격자 통지 후라도 결격사유가 발견된 경우 및 부정합격 확인 시 채용은 취소됩니다.**
- **기타 채용 관련 문의사항은 공단 경영기획팀 채용담당자(☎02-300-5030)로 문의하시기 바랍니다.**

【 NCS기반 직무기술서 : 기술직(기계) 】

| 대분류 | 중분류 | 소분류 | 세분류 |
|--------------------|---|------------|--------------------------|
| 15. 기계 | 05. 기계장치설치 | 02. 냉동공조설비 | 03. 냉동공조 유지·보수관리 |
| 23. 환경·에너지·안전 | 06. 산업안전 | 01. 산업안전관리 | 01. 기계안전관리 05. 가스안전관리 |
| 05. 법률·경찰·소방·교도·국방 | 02. 소방방재 | 01. 소방 | 04. 소방안전관리 |
| 직무정의 | 공단의 경영목표를 효과적으로 달성하기 위해 관리 사업장내 기계설비가 설치된 현장의 유지보수, 정비, 소규모 보수공사 시공을 통해 공단의 업무가 원활히 돌아갈 수 있도록 지원하는 업무 | | |
| 능력단위 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (기계안전관리) 01. 산업재해예방 계획수립 03. 기계공정의 안전 11. 위험성 파악·결정 12. 위험성 감소 대책수립·실행 14. 기계안전시설 관리 22. 협력업체 기계안전관리 등 ○ (가스안전관리) 01. 안전관리 계획수립 02. 가스 법령 활용 03. 가스 특성 활용 등 ○ (냉동공조설비 유지·보수관리) 04. 유지보수공사 및 검사계획수립 ○ (소방안전관리) 01. 소방계획 수립, 05. 피난·소방활동·방화시설점검, 09. 소방시설 유지점검 | | |
| 직무수행 내용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (기계안전관리) 기계설비로 인한 재해 분석을 통하여 기계의 위험성을 도출하고 설비의 안전대책에 대한 기술 전반을 이해함으로써, 유해위험기계기구의 설계·제작·설치·사용 및 정비 시 안전대책에 적용·관리 하여 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하는 업무를 수행함 ○ (가스안전관리) 고압가스, 액화석유가스, 도시가스의 제조·공급·충전·저장·판매·사용·용기 등의 제조, 가스용품 제조 및 운반 그리고 가스설비에 대한 설계·시공, 검사, 점검과 응급조치 및 유지관리 등 제반 안전관리를 통해 가스 중사자 및 국민의 안전을 확보하는 업무를 수행함 ○ (냉동공조설비 유지·보수관리) 냉동공조설비를 최적의 상태로 유지하기 위하여 설비의 점검 및 진단을 수행하고 통하여 성능과 효율을 관리 하는 업무 ○ (소방안전관리) 시설 전반(건축설비, 전기 등) 및 재난 안전관리를 하는 업무, 소방시설의 성능시험 등 관리 등을 하여 안전한 시설환경 조성하는 업무, 소방시설의 점검 및 유지보수, 안전관리, 비상대응체계 구축하는 업무 | | |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (기계안전관리) 산업안전보건법령에 대한 지식, 관련법령·기준·지침에 대한 지식, 회사의 안전보건관리 규정과 기준, 수칙에 대한 지식, 산업재해가 발생한 작업에 관한 지식, 위험한 일이 발생한 작업에 관한 지식, 근로자의 근로에 관계되는 유해·위험요인에 의한 부상 또는 질병의 발생에 관한 지식, 기계·기구·전기 설비 등의 사양서, 물질안전보건자료 등의 유해·위험요인을 선정·활용하는 지식, 위험물질의 위험성과 화재·폭발·누출에 관한지식 등 ○ (가스안전관리) 가스관계법에 대한 지식, 법령의 적용을 받는 작업의 범위에 대한 지식, 법령에서 정하는 안전장구와 재해예방시설 기준에 대한 지식, 대내외업무 수행범위·방법·절차에 대한 지식, 법률체계와 제·개정 절차에 대한 지식 등 ○ (냉동공조설비 유지·보수관리) 냉동공조 및 열원장치 기초 이론과 실무지식, 열역학 및 유체역학 기초 지식, 유지관리 5대 사고항목에 대한 지식 등 ○ (소방안전관리) 소방설비(기계분야) 기술지식, 국가화재안전기준 기술 지식, 소방시설 설치·유지와 안전관리에 관한법률, 화재안전기준 및 화재, 폭발, 소화이론에 관한 지식 | | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (기계안전관리) 기계기구·전기시설별 위험요소 분석 기술, 위험기계기구 안전·방호장치 설치·사용 기술, 작업장 위험요인 관리대책을 제시할 수 있는 능력, 기계기구·전기설비의 위험요소 분석 기술, 재해사례 분석 기술, 사고 위험성 분석 기술, 안전안전보건법상의 문서 작성 능력, 재해발생시 조치 능력, 산업재해 보고 및 기록 능력, 최대의 감소대책을 수립하는 기술 등 ○ (가스안전관리) 법규 해석 능력, 법과 사내규정을 적용하는 기술, 법령의 적용 범위 검토 능력, 사고 현장 상황파악 능력, 사고관계자 인터뷰 능력, 사고기록 유지 및 DATA 관리 능력 등 ○ (냉동공조설비 유지·보수관리) 냉동공조·열관리·가스·장치·배관도면 독해 능력, 에너지 절감 아이템 도출 및 기법 활용 능력, 유량·양정·동력·배관의 압력손실 산출 기술 ○ (소방안전관리) 화재예방을 위한 소방안전관리 지식, 소방시설의 설계, 시공, 및 사업관리·감독, 소방시설의점검 및 유지보수, 안전관리, 비상대응체계 구축 | | |
| 참고 사이트 | ○ www.ncs.go.kr | | |
| 비고 | ○ 교대·주말·공휴일 근무 가능 | | |

【 NCS기반 직무기술서 : 기술직(전기) 】

| 대분류 | 중분류 | 소분류 | 세분류 |
|----------------|--|-----------|-----------|
| 23.환경·에너지·안전 | 06.산업안전 | 01.산업안전관리 | 02.전기안전관리 |
| 직무정의 | 공단의 경영목표를 효과적으로 달성하기 위해 관리 사업장내 전기설비가 설치된 현장의 유지보수, 정비, 소규모 보수공사 시공을 통해 공단의 업무가 원활히 돌아갈 수 있도록 지원하는 업무 | | |
| 능력단위 | ○ (전기안전관리) 01.전기설비 안전관리 04.전기안전관리 14.전기작업의 안전 | | |
| 직무수행 내용 | ○ (전기안전관리) 전기에너지로 인한 재해(감전, 전기화재 등)분석을 통하여 전기의 위험성을 도출하고 전기재해방지에 대한 기반기술을 이해함으로써, 감전재해·전기화재·전기설비안전 등에 적용하여 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위한 업무 | | |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (전기설비 안전관리) 전기안전관련 법령, 계기 상태 및 측정장비 사용방법, 원격제어 감시시스템 원리, 전기도면(시퀀스 회로, 결선도, 간선계통도 등) 해석, 계통연계시스템 작동원리 ○ (전기안전관리) 설계도면 관련 지식, 전기설비 명세서(specification) 및 시험성적서 ○ (전기작업의 안전) 정전작업, 활선작업 등 전기작업의 위험성에 관한 지식, 감전(전격)·화재·폭발의 메커니즘에 관한 지식, 이동형·휴대용 전기기계·기구의 위험성에 관한 지식, 누전차단기의 작동 원리·종류·선정기준·설치요령 등에 관한 지식, 접지의 방법, 접지의 목적, 접지의 종류 및 대상에 대한 지식, 정전기로 인한 전격·장해, 화재폭발 메커니즘에 대한 지식, 정전기로 인한 사고·재해 방지 대책에 관한 지식, 단락접지, 잔류전하 방전에 관한 지식, 보호구의 선정, 사용 전 시험 및 착용방법에 관한 지식, 방호구, 활선작업 기구 및 장치의 안전한 사용방법, 활선작업의 위험성에 관한 지식, 활선작업용 기구·장치사용에 관한 지식, 절연용보호구의 착용, 방호구 설치에 관한 지식, 충전전로의 사용전압 및 접근한계 거리에 관한 지식, 감전(전격)의 메커니즘에 관한 지식, 근로자 및 설비에 대한 응급조치 관련 지식 | | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (전기설비 안전관리) 전기도면(단선결선도, 간선계통도 등) 해석능력, 계기 판독 및 측정장비 사용능력, 위험요소 파악능력, 원격제어 감시시스템 운용능력 ○ (전기안전관리) 측정장비 사용능력, 위험요소 파악능력, 계측기 사용 능력, 계측결과 분석 능력, 위험성평가능력, 비상대응 조직체계 구성능력 ○ (전기작업의 안전) 전기작업 형태와 장소를 파악할 수 있는 능력, 전기사고·재해 발생의 메커니즘을 분석할 수 있는 능력, 전기사고, 감전사고 사례를 검색할 수 있는 능력, 감전사고의 피해정도를 예측할 수 있는 능력, 전기사고·재해의 특성을 예측할 수 있는 능력, 정전작업의 요령을 파악할 수 있는 능력, 검전 및 단락접지 요령을 파악할 수 있는 능력, 잔류전하를 방전할 수 있는 능력, 개폐기관리 및 표지판을 안전하게 설치할 수 있는 능력, 절연용 보호구를 규정에 맞게 착용할 수 있는 능력, 활선작업 요령을 파악할 수 있는 능력, 활선작업용 기구·장치사용 능력, 절연용방호구 설치 능력, 절연용보호구 사용 능력, 충전전로 사용전압 및 접근한계 거리를 파악할 수 있는 능력 | | |
| 참고 사이트 | ○ www.ncs.go.kr | | |
| 비 고 | ○ 교대·주말·공휴일 근무 가능 | | |