

2022년 제3회 직원 채용 공고

서울특별시 마포구시설관리공단의 미래를 열어갈 전문적인 지식과 역량을 갖춘 유능한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2022. 06. 07.

서울특별시 마포구시설관리공단 이사장



1 채용 분야 및 인원

☐ 채용인원 : 총 5 명

채용직급	채용분야	채용인원	직무내용	비고
일반직 7급	기술직 (기계)	3명	- 공단 사업장 시설물 점검 · 관리 · 운영 - 시설물 유지보수 및 관리 등 - 시설, 환경, 재난 관련 업무 등	일반공개 경쟁채용
	전산직	1명	- 전산시스템, 전산장비 관리 및 유지보수 - 홈페이지 및 개인정보 관리 등	
청년인턴직	기술직(기계)	1명	· 시설관리 업무 보조	

※ 세부 업무는 발령 부서의 업무분장에 따라 변경될 수 있음

2 근로 조건

☐ 근로기간

구 분	고용연령	정년	정년퇴직일
기술 7급	만18세 이상 ~ 만60세 미만	만60세	정년도달일에 따라 상반기(6.30자) 또는 하반기(12.31자) 퇴직
전산 7급	만18세 이상 ~ 만60세 미만		
청년인턴직	만18세 이상 ~ 만34세 미만	계약일로부터 2년 2개월	

※ 3개월 수습근무 후 평가를 거쳐 적격자에 한하여 임용 조치

☐ 근무시간 : 주40시간을 기본으로 하되 탄력근로제 등으로 변경될 수 있음

○ 주말근무, 야간근무, 교대근무 실시 가능

※ 채용 후 탄력근무제 또는 순환근무 등으로 근무지 및 근무시간이 변경될 수 있으며 사업장 운영상황에 따라 주휴일을 달리할 수 있음

☐ 보수 및 복리후생 : 마포구시설관리공단 보수규정에 따름

○ 마포구 생활임금 적용, 4대보험 가입

채용 직급	기본연봉	기준연도	경력인정	비고
기술 7급	23,732,520원	2022년도 인건비 인상전 금액임	3년 이내의 군 의무복무기간 이외 경력인정 안됨	부가급 별도 (초과수당 등)
전산 7급	23,732,520원	2022년도 인건비 인상전 금액임	3년 이내의 군 의무복무기간 이외 경력인정 안됨	부가급 별도 (초과수당 등)
청년인턴직	22,973,280원	2022년도 인건비 인상전 금액이며 경력인정 없음.		부가급 별도 (초과수당 등)

3 응시 자격요건

구 분	응 시 자 격 요 건																																											
공 통	1. 학력 및 거주지 제한 없음 2. 임용일부터 정상근무가 가능한 자 3. 남자의 경우, 「병역법」에 따른 병역의무를 기피하여 처벌을 받지 않은 자 4. 마포구시설관리공단 인사규정 제14조(결격사유)에 해당하지 않는 자																																											
	인사규정 제14조(결격사유) 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행이 면제된 날부터 5년을 경과하지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 8. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력 범죄 나. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 11. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자 12. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람																																											
	5. 가산점 1) 장애인, 북한이탈주민, 다문화가정 자녀, 국민기초생활수급권자 5% 가산 2) 국가유공자에우뮨지원에관한법률에 의거 국가유공자의 경우 관련법률에 5% ~ 10% 가산 ※ 취업보호 대상자 및 취업지원 대상자 등록여부는 응시자 본인이 사전에 국가보훈처 등에 확인하여 증명서 제출(세부사항 “8” 유의사항 참조)																																											
일반직 (기술직) & 인턴직	1. 해당분야 관련 자격증 소지자(아래 표 중에서 1개 이상 소지자) <table><tr><th>분야</th><th>기술사 등</th><th>기사</th><th>산업기사</th><th>기능사</th></tr><tr><td rowspan="7">기계</td><td>기계기술사</td><td>일반기계기사</td><td>기계설계산업기사</td><td>건설기계정비기능사</td></tr><tr><td>건설기계기술사</td><td>기계설계기사</td><td>건설기계설비산업기사</td><td>공조냉동기계기능사</td></tr><tr><td>공조냉동기계기술사</td><td>건설기계설비기사</td><td>공조냉동기계산업기사</td><td>기계정비기능사</td></tr><tr><td>산업기계설비기술사</td><td>공조냉동기계기사</td><td>기계정비산업기사</td><td>에너지관리기능사</td></tr><tr><td>건설기계정비기능장</td><td>건축설비기사</td><td>건축설비산업기사</td><td></td></tr><tr><td></td><td>소방설비기사(기계)</td><td>소방설비산업기사(기계)</td><td></td></tr><tr><td></td><td>에너지관리기사</td><td>에너지관리산업기사</td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td>신재생에너지발전설비기사</td><td>신재생에너지발전설비산업기사</td></tr><tr><td></td><td></td><td>용접기사</td><td>용접산업기사,배관산업기사</td><td></td></tr></table> ※ 상기 외 자격증은 인정하지 않음 (자격증 명칭 변경 등 상기 자격증의 연혁 자격증은 인정) 2. 채용연령 - 일반직 : 만18세 이상 만 60세 미만(공고일 기준) ※ 청년고용촉진특별법에 따라 직원의 100분의 3이상을 청년으로 우선 채용할수 있으며, 청년(만18세 이상 만34세 이하(공고일 기준)의 경우 입사지원서에 청년임을 표기 - 인턴직 : 만18세 이상 만 34세 미만(공고일 기준)	분야	기술사 등	기사	산업기사	기능사	기계	기계기술사	일반기계기사	기계설계산업기사	건설기계정비기능사	건설기계기술사	기계설계기사	건설기계설비산업기사	공조냉동기계기능사	공조냉동기계기술사	건설기계설비기사	공조냉동기계산업기사	기계정비기능사	산업기계설비기술사	공조냉동기계기사	기계정비산업기사	에너지관리기능사	건설기계정비기능장	건축설비기사	건축설비산업기사			소방설비기사(기계)	소방설비산업기사(기계)			에너지관리기사	에너지관리산업기사				신재생에너지발전설비기사	신재생에너지발전설비산업기사			용접기사	용접산업기사,배관산업기사	
분야	기술사 등	기사	산업기사	기능사																																								
기계	기계기술사	일반기계기사	기계설계산업기사	건설기계정비기능사																																								
	건설기계기술사	기계설계기사	건설기계설비산업기사	공조냉동기계기능사																																								
	공조냉동기계기술사	건설기계설비기사	공조냉동기계산업기사	기계정비기능사																																								
	산업기계설비기술사	공조냉동기계기사	기계정비산업기사	에너지관리기능사																																								
	건설기계정비기능장	건축설비기사	건축설비산업기사																																									
		소방설비기사(기계)	소방설비산업기사(기계)																																									
		에너지관리기사	에너지관리산업기사																																									
		신재생에너지발전설비기사	신재생에너지발전설비산업기사																																									
		용접기사	용접산업기사,배관산업기사																																									
일반직 (전산직)	1. 전산관련 자격증 - 정보처리산업기사 또는 정보보안산업기사 이상 2. 채용연령 : 만18세 이상 만 60세 미만(공고일 기준) 1) 청년고용촉진특별법에 따라 직원의 100분의 3이상을 청년으로 우선 채용할수 있으며, 청년(만18세 이상 만34세 이하(공고일 기준)의 경우 입사지원서에 청년임을 표기																																											

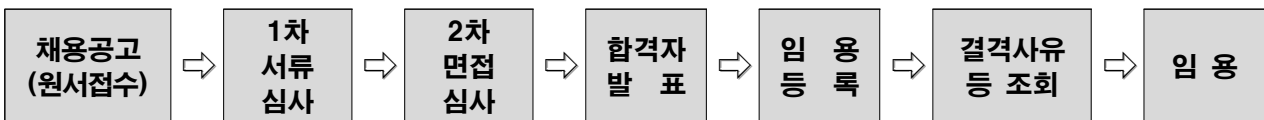
4 채용 일정

구 분		일 시	비 고
채용 공고		2022. 06. 07.(화) ~ 06. 27.(월) (20일간)	공단 홈페이지, 클린아이 등
응시원서 접수		2022. 06. 21.(화) ~ 27.(월) (7일간)	이메일 또는 방문 접수 (방문시간 평일 09:00~12:00, 13:00~18:00)
서류 심사		2022. 06. 29.(수) 14:00	공단 2층 대회의실
서류심사 합격자발표		2022. 06. 30.(목) 14:00	공단 홈페이지, 클린아이 등
면접 심사	일반직(기술직)	2022. 07. 04.(월) 14:00	공단 2층 대회의실 (상세시간 개별통보)
	일반직(전산직)		
최종 합격자 발표		2022. 07. 07.(목) 18:00	공단 홈페이지, 클린아이 등
합격자 등록		2022. 07. 08.(금) ~ 12.(화) (3일간)	경영기획팀 방문 (마감일 17:00까지 등록)
합격자 임용		2022. 07. 14.(목) 09:00	기술직 3명, 전산직 1명, 인턴직 1명

※ 채용일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

5 채용 방법

□ 채용절차 : 일반직(기술 및 전산), 청년인턴직



□ 채용절차별 점수 반영 비율

채용직급	채용분야	서류심사	면접심사
일반직 7급	기계 / 전산	40%	60%
청년인턴직	기계	40%	60%

□ 평가기준 등 세부내용

구 분	평가기준 등 세부내용
서류심사	○ 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등 심사 ○ 채용예정인원의 5배수(합격자포함)의 범위안에서 점수순에 의하여 합격자 결정 ○ 동점자 발생시 선발예정인원을 초과하는 경우 동점자 모두 합격처리 ○ 불합격 : 평균점수 60점 미만인자
면접심사	○ 블라인드 면접기반의 경험(경력), 지식, 인성 위주의 구술면접 ○ 면접 고득점자 순으로 선발
최종합격자 결정	○ 각 전형별 반영비율에 따라 산정된 총 점수 최고 득점자순으로 합격자 결정 ○ 최종심사 결과 동점자 발생 시 인사규정시행내규 제13조 제3항에 따라 결정 ○ 평균점수가 70점 미만일 경우 적격자 없음으로 선발하지 않음
예비합격자 선정	○ 채용 예정 인원의 3배수(합격자 포함) 이내 ※ 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 최종합격자의 임용포기 및 중도퇴사 등에 따라 결원 발생시 예비 합격 순위에 따라 임용함

☐ 가점기준

구 분		가 산 점 수
①국가유공자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업보호 대상자	관련 증명서 제출 시 5%
②장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인	
③북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민	
④다문화 가족	「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족	
⑤국민기초생활 수급자	「국민기초생활 보장법」 제2조에 따른 기초생활 수급자	
가산점 적용기준		1 가산점 부여 : 제1항 ~ 제5항의 가산점 중복 시 응시자에게 가장 유리한 항목 하나만 인정 2. 시험별 소전형(서류, 면접심사) 가산점 부여하되 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음 (취업지원대상자 가산점은 4명 이상 선발 대상 채용분야에만 적용)

6 용시원서 접수방법 및 제출서류

☐ 접수방법

- 접수기간 : 2022. 06. 21.(화) ~ 06. 27.(월), 7일간
- 접수방법 : 이메일(lucky@mfmco.or.kr) 또는 방문 접수
- ※ 이메일 제출시 유의사항 : 메일 제목에 [채용직급/채용분야/지원자성명] 명시
- ※ 이메일 제출 불가시 방문 접수(마포구시설관리공단 경영기획팀 방문시간 평일 09:00~12:00, 13:00~18:00)

☐ 제출서류

구 분	제 출 서 류
입사지원서	① 입사지원서 1부(공단 소정 양식)
	② 자기소개서 1부(공단 소정 양식)
	③ 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부(공단 소정 양식)
	④ 입사지원서 및 자기소개서에 기재된 경력 및 자격을 증명할 수 있는 서류
	⑤ 취업보호 대상자 또는 취업지원 대상자의 경우, 증명할 수 있는 서류
최종합격자 임용등록시	※ 입사지원서 및 자기소개서가 공단 소정 양식이 아닌 경우 접수하지 않음
	※ 지원서에는 증빙이 가능한 사항만 기재하며, 증빙서류 미제출시 미인정함
	※ 모든 서류 제출 시 출생연도, 성별 등은 지우고 제출(마스킹 처리)
	※ 기재한 사실이 허위로 판명 될 경우 합격 또는 임용 취소
	① 임용대상자 등록원서 1부(공단 소정 양식)
	② 가족관계증명서, 주민등록등본, 초본(병역사항 전체표시) 각 1통
	③ 최종학교졸업증명서 1통
	④ 채용신체검사서(공무원용) 1통
	⑤ 통장사본 1부
	⑥ 반명함사진 1매
	⑦ 후견 등기사항부존재증명서 1부

7 이의제기 절차 안내

- 이의제기 기간 : 2022. 7. 8.(금)
 - 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 붙임 양식에 작성하여 이메일(lucky@mfmc.or.kr) 제출 후 유선 확인 또는 방문제출
- 이의제기에 대한 검증 등 : 2022. 07. 11.(월) ※ 결과 별도 통보

8 응시자 유의사항

- 본 채용은 **블라인드 채용**으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 **학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며**, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 입사지원서 및 자기소개서가 **공단 소정양식이 아닌 경우 접수하지 않습니다.**

《모든 증빙서류 제출 시 유의사항》

- ✓ 주민등록번호가 기재된 경우, 주민등록번호 전체를 반드시 ‘마스킹(가림)’ 후 제출할 것.
(주민등록번호 전체 마스킹(가림) 미 처리시, 제출 불가함.)
예) 190101 - 123456 → ***** - *****
- ✓ 마스킹테이프, 유성사인펜 등으로 주민등록번호 전체를 마스킹(가림) 함.
- ✓ 기타문의(02-300-5029, 경영기획팀 채용담당)

- **입사지원서의 기재 착오, 누락, 연락 불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.**
- 입사지원서 등 구비서류에 기재한 사실이 **허위 판명 시 합격 또는 임용이 취소**됩니다.
- 취업보호 대상자 및 취업지원 대상자 등록여부는 **응시자 본인이 사전에 국가보훈처 등에 확인하여 증명서 제출**하시기 바랍니다.
- 제출기관 : 마포구시설관리공단 명시
- **적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.**
- **합격자 통지 후라도 결격사유가 발견 된 경우 및 부정 합격 확인 시 채용은 취소**됩니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 반환청구기간 내에 반환청구할 경우 반환하며(전자우편으로 제출된 경우 제외), 반환청구기간이 지난 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기합니다.
- 청구기간 : 최종합격자 공고일 이후 15일 이내
- 청구양식 : 채용절차 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식
- 청구방법 : 이메일(lucky@mfmc.or.kr) 제출 후 유선 확인 또는 방문제출
- 반환방법 : 일반우편, 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령
- 기타 채용과 관련한 문의사항은 공단 경영기획팀(☎02-300-5029)로 문의

하시기 바랍니다.