

서울특별시마포구시설관리공단 공고 제2022-12호

2022년 제1회 직원 채용 공고(보훈,장애인)

서울특별시 마포구시설관리공단의 미래를 열어갈 전문적인 지식과 역량을 갖춘 유능한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2022. 3. 2.

서울특별시 마포구시설관리공단 이사장 

1 공단 소개

마포구시설관리공단은 1998년 1월 1일 마포개발공사로 설립된 후 2004년 7월 1일자로 마포구시설관리공단으로 명칭을 변경하여 마포구로부터 위탁받은 공공시설 · 공영주차장 · 마포농수산물시장 등을 관리 · 운영하는 지방공기업입니다.

☐ 공단의 비전 및 미션

- 미 셴 : 최상의 공공서비스 제공으로 구민의 복리증진 기여
- 비 전 : 전문성을 통해 사회적 가치를 창출하는 일류 파트너 공기업
- 핵심가치 : 행복 / 성장 / 동행 / 전문

☐ 인재상 : 친절 · 봉사인 / 혁신 · 청렴인 / 전문인

2 채용분야 및 인원

☐ 채용인원 : 총 2명

채용직급	채용분야	채용인원	직무내용	비 고
일반직 7급	기술직(기계)	1명	◦ 공단 사업장 시설물 점검 · 관리 · 운영 - 시설물 유지보수 및 관리 등 - 시설, 환경, 재난 관련 업무 등	보훈특별고용
현업직	환경미화	1명	◦ 관내 사업장 환경미화 업무 등	장애인제한경쟁
합 계		2명		

※ 세부 업무는 발령 부서의 업무분장에 따라 변경될 수 있음

3 근로 조건

☐ 근로기간 : 임용일로부터 공단규정의 정년(또는 근로상한연령)까지

채용직급	채용분야	고용연령	정년(근로상한연령)
일반직 7급	기술직(기계)	만18세 이상 만60세 미만	만60세
현업직	환경미화	만60세 이상 만65세 미만	만65세

※ 3개월 수습근무 후 평가를 거쳐 적격자에 한하여 임용조치

☐ 근무시간 : 주40시간을 기본으로 하되 탄력근로제 등으로 변경될 수 있음

○ 주말근무, 야간근무, 교대근무 실시 가능

※ 채용 후 탄력근무제 또는 순환근무 등으로 근무지 및 근무시간이 변경될 수 있으며 사업장 운영상황에 따라 주휴일을 달리할 수 있음

☐ 보수 및 복리후생 : 마포구시설관리공단 내부규정에 따름

○ 마포구 생활임금 적용, 4대보험 가입

채용직급	기본연봉	기준연도	비고
일반직 7급	23,732,520원	2021년도 기준(인건비 인상 후 소급적용)	부가급 별도 (초과수당 등)
현업직	22,973,280원	2022년도 기준 금액	

4 응시 자격요건

구 분	응 시 자 격 요 건			
공 통	1. 학력 및 거주지 제한 없음 2. 임용일부터 정상근무가 가능한 자 3. 남자의 경우, 「병역법」에 따른 병역의무를 기피하여 처벌을 받지 않은 자 4. 마포구시설관리공단 인사규정 제14조(결격사유)에 해당하지 않는 자			
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">인사규정 제14조(결격사유)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행이 면제된 날부터 5년을 경과하지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 8. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 </td><td> 9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력 범죄 나. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 11. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자 12. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 </td></tr> </tbody> </table>	인사규정 제14조(결격사유)		1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행이 면제된 날부터 5년을 경과하지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 8. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
인사규정 제14조(결격사유)				
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행이 면제된 날부터 5년을 경과하지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 8. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람	9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력 범죄 나. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 11. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자 12. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람			

6 채용 시험 추진 일정

구 분		일 시	비 고
채용 공고		2022. 3. 2.(수) ~ 3. 15.(화)	공단 및 마포구 홈페이지, 클린아이 등 (국가보훈처 취업정보시스템 워크넷워크투게터 추가공고)
응시원서 접수	일반직7급(기술직) <보훈특별고용>	2022. 3. 2.(수) ~ 3. 15.(화)	가능여부 서울지방보훈청으로 문의 및 접수 ※ 문의처 : 02-2125-0843
	현업직(환경미화) <장애인제한경쟁>	2022. 3. 2.(수) ~ 3. 15.(화)	접수방법 : 방문, 우편, 이메일 중 택1 ※ 문의처 : 02-300-5030
서류 심사(일반직)		2022. 3. 17.(목) 14:00	공단 2층 대회의실 예정
서류심사 합격자발표		2022. 3. 18.(금) 18:00	공단 홈페이지, 클린아이 등
면접 심사		2022. 3. 22.(화)	공단 2층 대회의실(상세시간 개별통보)
최종 합격자 발표		2022. 3. 25.(금) 18:00	공단 홈페이지, 클린아이 등
합격자 등록		2022. 3. 28.(월) ~ 3. 29.(화)	공단 2층 경영기획팀
합격자 임용		2022. 4. 1.(금) 09:00	

※ 채용일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 합격자 발표이후 필요시 임용일자를 앞당길 수 있음

7 접수방법 및 제출서류

☐ **접수기간 : 2022. 3. 2.(수) ~ 3. 15.(화), 14일간**

※ 마감일(3/15) 기준 도착완료분에 한하여 접수

☐ **접수방법**

구 분		접 수 방 법
일반직 7급 (기술직,기계)	보훈특별고용	○ 신청 가능 여부 서울지방보훈청으로 문의 및 접수 (문의처 : 02-2125-0843)
현업직 (환경미화)	장애인제한경쟁	○ 접수방법 : 방문, 우편, 이메일 중 택1 (문의처 : 02-300-5030) ◦ 방문 : 공단 2층 경영기획팀 ◦ 우편 : 서울시 마포구 월드컵로235, 2층 경영기획팀 ◦ 이메일 : mfmc5032@mfmc.or.kr ※ 코로나 확산방지를 위해 우편 또는 이메일 접수 권장

☐ **제출서류**

- ① 입사지원서 1부 (입사지원서류 양식 1페이지 참조)
- ② 자기소개서 1부 (입사지원서류 양식 2페이지 참조)
- ③ 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부 (입사지원서류 양식 3페이지 참조)
- ④ 입사지원서 및 자기소개서에 기재된 경력 및 자격을 증명할 수 있는 서류
- ⑤ 보훈대상자 또는 장애인 증명서류

- ※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 따른 취업지원 대상자, 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조제1호 내지 제2호에 의한 장애인
- ※ 입사지원서 및 자기소개서가 공단 소정양식이 아닌 경우 접수하지 않음
- ※ 지원서에는 증빙이 가능한 사항만 기재하며, 증빙서류 미제출시 미인정함
- ※ 모든 서류 제출 시 출생년도, 성별, 사진 등은 지우고 제출(마스킹 처리)
- ※ 기재한 사실이 허위로 판명될 경우 합격 또는 임용 취소

8 이의제기 절차 안내

- 이의제기 기간 : 2022. 3. 28.(월)
 - 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 붙임 양식에 작성하여 이메일 (mfmc5032@mfmc.or.kr) 제출 후 유선 확인 또는 방문제출
- 이의제기에 대한 검증 등 : 2022. 3. 29.(화) ※ 결과 별도 통보

9 응시자 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 입사지원서 및 자기소개서가 공단 소정양식이 아닌 경우 접수하지 않습니다.
- 입사지원서의 기재 착오, 누락, 연락불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 입사지원서 등 구비서류에 기재한 사실이 허위 판명시 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 반환청구기간 내에 반환청구할 경우 반환하며(전자우편으로 제출된 경우 제외), 반환청구기간이 지난 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기함
 - 청구기간 : 최종합격자 공고일 이후 15일 이내
 - 청구양식 : 채용절차 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식
 - 청구방법 : 이메일(mfmc5032@mfmc.or.kr)제출 후 유선 확인 또는 방문제출
 - 반환방법 : 일반우편, 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령
- 본 채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 문자 안내 및 마포구시설관리공단 홈페이지에 공고합니다.
- 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 결격사유가 발견된 경우 및 부정합격 확인 시 채용은 취소됩니다.
- 기타 채용과 관련한 문의사항은 공단 경영기획팀(☎02-300-5030)로 문의하시기 바랍니다.